



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 12] नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 24, 1979/चैत्र 3, 1901  
No 12] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 24, 1979/CHAITRA 3, 1901

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-Section (i)

(रक्षा मंत्रालय का छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

**General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

विधि न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय  
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1978

सा० का० नि० 427.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश 27 के नियम 8 ख के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के भूतपूर्व विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सा० का० नि० सं० 1412 तारीख 25 नवम्बर, 1960 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, कर्नाटक से संबंधित मद 9 में, बंगलौर नगर के अधीनस्थ न्यायालयों से संबंधित उपमद (ख) के स्तम्भ (2) में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“श्री जी० कृष्णप्पा,  
केन्द्रीय सरकार के प्लीडर, ”।

2. यह अधिसूचना 1 मार्च, 1979 से प्रभावी होगी।

[सं० फा० 35(2)/79-न्या०]

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS  
(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 26th February, 1979

**G.S.R. 427.**—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India, in the late Ministry of Law (Deptt. of Legal Affairs) No. G.S.R. 1412, dated the 25th November 1960 namely:—

In the Schedule to the said notification, in item 9 relating to Karnataka, against sub-item (b) relating to the Subordinate Courts in Bangalore City, for the entry in column (2) the following entry shall be substituted, namely:—

“Shri G. Krishnappa,  
Central Government Pleader”.

2. This notification shall come into force with effect from the 1st March, 1979.

[No. F. 35(2)/79-Judl.]

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1979

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1979

सा० का० नि० 128.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश 27 के नियम 8 ख के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भूतपूर्व विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना संख्या सा० का० नि० 1412, तारीख 25 नवम्बर, 1960 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में गोवा, दमण और दीव में पणजी स्थित न्यायिक आयुक्त के न्यायालय से संबंधित मद 22 में, स्तम्भ (2) की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“श्री पी० के० पटकर,

केन्द्रीय सरकार के स्टैंडिंग काउन्सेल”।

2. यह अधिसूचना 1 मार्च, 1979 से प्रवृत्त होगी।

[सं० फा० 36(3)/79-न्यायिक]

New Delhi, the 28th February, 1979

**G.S.R. 428.**—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8B of order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the late Ministry of Law (Department of Legal Affairs) No. G.S.R. 1412, dated the 25th November, 1960, namely:—

In the Schedule to the said notification, in item 22, relating to Goa, Daman and Diu, Judicial Commissioner's Court at Panaji for the existing entry, in column (2) the following entry shall be substituted, namely:—

“Shri P. K. Patkar,

Central Government Standing Counsel.”

2. This notification shall come into force with effect from the 1st March, 1979.

[No. F. 36(3)/79-Judl.]

### (विधायी विभाग)

#### विधि साहित्य प्रकाशन

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 1979

सा० का० नि० 430.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विधि मंत्रालय विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम विधि मंत्रालय विधायी विभाग विधि साहित्य प्रकाशन, वर्ग 3 पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन, वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1969 से उपाबद्ध अनुसूची में,

(i) आशुलिपिक, (हिन्दी और अंग्रेजी) के पद से संबंधित क्रम सं० 2क और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम सं० और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
“2 ख कारबार कार्य-पालक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ‘ग’ अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	550-25-750 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सा० का० नि० 429.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश 27 के नियम 8 ख के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के भूतपूर्व विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सा० का० नि० सं० 1412 तारीख 25 नवम्बर, 1960 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, राजस्थान में संबंधित मद 12 में, जोधपुर उच्च न्यायालय के संबंध में उपमद (क) के स्तम्भ 2 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“श्री राम राज व्यास,

केन्द्रीय सरकार के स्थायी काउन्सेल”।

2. यह अधिसूचना 1 मार्च 1979 से प्रभावी होगी।

[सं० फा० 36(2)/79-न्या०]

एन० सी० गुप्ता, अपर विधि सलाहकार

New Delhi, the 5th March, 1979

**G.S.R. 429.**—In exercise of the powers conferred by Clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendments in the notification of the Government of India in the late Ministry of Law (Department of Legal Affairs) No. G.S.R. 1412 dated the 25th November, 1960, namely:—

In the Schedule to the said notification, in item 12, relating to Rajasthan, in sub-item (a), relating to High Court, Jodhpur in column (2) for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Shri Ram Raj Vyas,

Central Government Standing Counsel”.

2. This notification shall come into force with effect from the 1st March, 1979.

[No. F. 36(2)/79-Judl.]

N. C. GUPTA, Additional Legal Adviser

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	भर्ती की पद्धति/ भर्ती सीधे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में कि परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---	---	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति	विधि साहित्य प्रकाशन में काम कर रहे विध्य सहायकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष सेवा कर ली है।	(1) उप सचिव, (प्रकाशन और प्रशासन) विधायी विभाग—अध्यक्ष (2) उप सचिव (वित्त) विधायी विभाग—सदस्य (3) सहायक विधि सलाहकार, विधि कार्य विभाग—सदस्य	

(2) मूल—वाचको के पद से संबंधित क्रम सं० 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम सं० और प्राविष्टियां अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

1	2	3	4	5	6	7
"7 ज्येष्ठ पताले-खिल प्रचालक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	260-6-326-8-366- द० रो०-8-390-10- 400 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति	विधि साहित्य प्रकाशन के कनिष्ठ पतालेखिल प्रचालकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा कर ली है।	(1) उप सचिव प्रकाशन और प्रशासन विधायी विभाग—अध्यक्ष (2) उप सचिव (वित्त) विधायी विभाग—सदस्य (3) सहायक विधि सलाहकार, विधि कार्य विभाग—सदस्य	

[सं० ए-12018/2/78-वी०स०प्र०(प्रशा)]

(Legislative Department)  
VIDHI SAHITYA PRAKASHAN  
New Delhi, the 27th February, 1979

G.S.R. 430.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Law, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan, Class III posts Recruitment Rules, 1969, namely:—

- (1) These rules may be called the Ministry of Law, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan, Class III Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Ministry of Law, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan, Class III Posts Recruitment Rules, 1969,—

(i) After Serial No. 2A relating to the post of Stenographer (Hindi-cum-English) and the entries relating thereto, the following Serial No. and entries shall be inserted, namely:—

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	other qualifications for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	
"2B. Business Executive	One	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750.	Non Selection	Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.		
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	Two years	Promotion	From amongst serving Sales Assistants in Vidhi Sahitya Prakashan who have put in minimum three years service in the grade.	(1) Deputy Secretary (Publication and Administration) Legislative Department—Chairman. (2) Deputy Secretary (Finance) Legislative Department—Member. (3) Assistant Legal Adviser Department of Legal Affairs.—Member.	—		

(ii) after Serial No. 6 relating to the post of Copy-holders (Hindi) and the entries relating thereto, the following serial No. and entries shall be inserted namely:—

1	2	3	4	5	6	7
"7. Senior Addressograph Operator.	One	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 260-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Non-Selection.	Not applicable.	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	Promotion	From amongst Junior Addressograph Operators in the Vidhi Sahitya Prakashan with 5 years service in that grade.	(1) Deputy Secretary (Publication and Administration) Legislative Department—Chairman. (2) Deputy Secretary (Finance) Legislative Department—Member. (3) Assistant Legal Adviser Department of Legal Affairs—Member.	

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1979

सां. कां. नि० 431.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि मंत्रालय विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन, वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (i) इन नियमों का नाम विधि मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन, वर्ग 3 पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. विधि मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन, वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1969 की अनुसूची में, “विक्रय सहायक” पद के सामने प्रविष्टि में, —
  - (i) स्तम्भ 2 के नीचे, “दो” शब्द के स्थान पर, “तीन” शब्द रखा जाएगा।
  - (ii) स्तम्भ 3 के नीचे “साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 3, अराजपत्रित,” लिपिकवर्गीय” प्रविष्टि के स्थान पर “साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’ अराजपत्रित, लिपिकवर्गीय” प्रविष्टि का जाएगा।
  - (iii) स्तम्भ 4 के नीचे “210-10-290-15-320-द० री० -15-425 द०” पद के स्थान पर, “425-15-500-द० री० -15-560-20-700 द०” पद रखा जाएगा।
  - (iv) स्तम्भ 5 के नीचे, “लागू नहीं होता” शब्दों के स्थान पर, “नहीं” शब्द रखा जाएगा।
  - (v) स्तम्भ 6 के नीचे “35 वर्ष और उससे कम” शब्दों और शब्दों के स्थान पर “लागू नहीं होता” शब्द रखे जाएंगे।
  - (vi) स्तम्भ 7 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर “लागू नहीं होता” शब्द रखे जाएंगे।
  - (vii) स्तम्भ 10 के नीचे, “स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा” प्रविष्टि के स्थान पर, “50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर अव्ययी स्थानान्तरण द्वारा” प्रविष्टि की जाएगी।
  - (viii) स्तम्भ 11 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“विधि साहित्य प्रकाशन के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से, जिन्होंने कम से कम 8 वर्ष सेवा कर ली है और जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि है अथवा विधि साहित्य प्रकाशन के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक-तथा सहायक, जिसने इस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा कर ली है, और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण अथवा स्थानान्तरण — केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश/समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों के स्थानान्तरण द्वारा या केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर ली है, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा कर ली है। प्रकाशनों के विन्यय से संबंधित अनुभव रखने वालों को अधिमान दिया जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

(xi) स्तम्भ 12 के नीचे, “लागू नहीं होता” शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“1. उप सचिव,

(प्रशासन और प्रकाशन) विधायी विभाग अध्यक्ष

2. उप सचिव (विधि)

विधायी विभाग सदस्य

3. सहायक विधि सलाहकार,

विधि कार्य विभाग सदस्य।

[संख्या ए० 12018/2/77-वि० सं० प्र० (प्रशा०)]

एम० पी० सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 5th March, 1979

**G.S.R. 431.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Law Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan, Class III Posts Recruitment Rules, 1969, namely:—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Law, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan, Class III Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Law, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan, Class III Posts Recruitment Rules, 1969, in the entries against the post “Sales Assistant”—

(i) for the word “Two” under column 2, the word “Three” shall be substituted;

(ii) for the entry “G.C.S. Class III Non-Gazetted Ministerial” under column 3, the entry “G.C.S. Group ‘C’ Non-Gazetted Ministerial” shall be substituted;

(iii) for the expression “Rs. 210-10-290-15-320-EB-15-425” under column 4, the expression “Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700” shall be substituted;

(iv) for the words “Not applicable” under column 5, the words “Selection” shall be substituted;

(v) for the figures and words “35 years and below” under column 6 the words “Not applicable” shall be substituted;

(vi) for the existing entry under column 7, the entry “Not applicable” shall be substituted;

(vii) for the entry “By transfer/deputation, failing which by direct recruitment” under column 10, the entry

"50 per cent by promotion, 50 per cent by transfer on deputation, failing which by transfer otherwise" shall be substituted ;

(viii) for the existing entry in column 11, the following entry shall be substituted namely :—

"Promotion from amongst permanent Lower Division Clerks of the Vidhi Sahitya Prakashan who have put in a minimum of 8 years of service and, who possess a degree from a recognised University; or Upper Division Clerk-cum-Storekeeper in the Vidhi Sahitya Prakashan who has put in a minimum of 3 years service in that Grade and possess a degree from a recognised University.

Transfer on deputation or Transfer otherwise :—By transfer of officers holding analogous or equivalent posts under the Central Government or Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with 5 years service in the Grade failing which Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with 10 years' service in that

Grade, preferably having experience relating to the sale of publications.

Period of Deputation :—Ordinarily not exceeding 3 years";

(ix) for the words "not applicable" under column 12, the following shall be substituted, namely :—

1. Deputy Secretary .....Chairman  
(Administration and Publication)  
Legislative Department
2. Deputy Secretary .....Member  
(Finance)  
Legislative Department
3. Assistant Legal Adviser .....Member"  
Department of Legal Affairs.

[No. A. 12018/2/77-VSP(Admn.)]

M. P. SINGH, Under Secy.

### गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 मार्च, 1979

सा० का० नि० 432.—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के कार्यालय में नक़्शानवीस और जिल्दसाज के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (नक़्शानवीस और जिल्दसाज) भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इगसे उपाब्द्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएँ:—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपना पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या,	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पर	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. नक्शानवीस	1	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	330-10-380-२० रो०-12-500-२० रो०-15-560 रुपए	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के मामले में शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।) ऐसे प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मिजिल इंजीनियरी में नक्शानवीसी का डिप्लोमा। (3) ऐसे व्यक्तियों को अधिमान दिया जाएगा जिन्हें चार्ट बनाने, अनुदेखण, ग्राफ, नक्शे, सैंड माडलों और उनके आलेखन का अनुभव हो।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
---	------------------------------	---	--	---	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों/कार्यालयों/मंत्रालयों और केन्द्रीय पुलिस संगठनों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:— (1) उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—अध्यक्ष (2) सहायक महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—सदस्य (3) अन्य मंत्रालय/विभाग से उपयुक्त स्तर का एक प्रतिनिधि—सदस्य (4) अनुभाग अधिकारी, माधारण प्रशा० 1, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—सदस्य सचिव टिप्पण:—यदि समिति के नाम निर्दिष्ट विभागीय अधिकारियों में से कोई भी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो अन्य मंत्रालय/विभाग से सदस्य के रूप में नाम-निर्दिष्ट किया जाने वाला अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का होना चाहिए।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. जिल्द साज	1	साधारण केन्द्रीय सेवा सम्बद्ध 'ग' अराजपदित अलिपिकवर्गीय	260-6-290-२०००- 6-326-8-366- २०००-8-390- 10-400 रुपये	लाग नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सर्कारी सेवाओं के मामले में निम्नलिखित वर्षों के 35 वर्ष की जा सकते हैं) में प्रत्येक मामले में आय सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख तक तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(1) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में प्राप्ति तथा या इसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण। (2) किसी अलिपिक/मरम्मतारी संस्थापन या स्थापन में दक्ष मंजूर पाण्डित्यियों की बढ़िया जिम्मादारी/मरम्मत का काम में कम तीन वर्ष का व्याव- हारिक अनुभव (भर्ती व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर की जायगी)

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थापान्तरण द्वारा, जिसके तहत करने पर स्थाना- न्तरण द्वारा, दोनों के त मकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण : (क) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा- बल के ऐसे सुरक्षा गार्ड, जिन्होंने अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने जिल्दनाजी में कम से कम एक वर्ष का व्यावहा- रिक अनुभव है। (ख) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों/कार्यालयों/ मंत्रालयों और केन्द्रीय पुनर्गठन संगठनों के अधीन सदस्य पद धारण करने वाले अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष अधिक नहीं होगी)।	सम्बद्ध 'ग' विभागीय प्रोत्तति समिति में निम्नलिखित होंगे :— (1) उपमहानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—अध्यक्ष (2) महायुक्त महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—सदस्य (3) अन्य मंत्रालय / विभाग में उपयुक्त स्तर का एक प्रतिनिधि—सदस्य (4) अनुभाग अधिकारी, साधारण प्रशा० 1, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल— सदस्य सचिव टिप्पण :—यदि समिति के नाम निर्दिष्ट विभागीय अधि- कारियों में से कोई भी अनुसूचित जाति / अनु- सूचित जनजाति का नहीं है तो अन्य मंत्रालय/विभाग के सदस्य के रूप में नाम- निर्दिष्ट किया जाने वाला अधिकारी अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति का होना चाहिये।	लाग नहीं होता।

[मं० ई-32011/3/78-एल० एण्ड आर०/पर्स-1]

एम० डी० गुप्ता, अवसर सचिव



## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 7th March, 1979

**G.S.R. 432.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the posts of Draughtsman and Book Binder in the office of the Inspector General, Central Industrial Security Force, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Draughtsman and Book Binder) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of Recruitment, age limit and other qualifications etc. :—The methods of recruitments, age limit, qualifications and other matters, relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications :—No person—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Draughtsman	1	General Central Service, Group C Non-Gazetted Non Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants), Crucial date of determining the age limit in each case shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to nominate candidates.	1. Matriculation or equivalent. 2. Draughtsman Diploma in Civil Engineering from a recognised Institution. 3. Preference will be given to the person having experience of making charts, tracing, graphs, maps, sand models and plotting thereof.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee.	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	----------------------------	---	---	--	--

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer on deputation, failing which by transfer, failing both by direct recruitment.	Transfer on deputation/ Transfer Persons holding analogous posts under the Central/State Government Departments/Offices/Ministries & Central Police Organisation (Period of deputation ordinarily not to exceed three years)	Group C Departmental Promotion Committee consisting of— (i) Deputy Inspector General, Central Industrial Security Force—Chairman (ii) Assistant Inspector General, Central Industrial Security Force—Member (iii) A representative of appropriate level from another Ministry/Department—Member (iv) Section Officer/General Administration-I, Central Industrial Security Force—Member Note :—The Officer of other Ministry/Department to be nominated as a member should be a Scheduled Caste/Scheduled Tribe officer if none of the departmental officers nominated on the committee belongs to Scheduled Caste/Scheduled Tribe.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Book Binder	1	General Central Service, Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs 260-6-290-EB-6-326 8-366-EB-8-390-10-400	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants) Crucial date of determining the age limit in each case shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to nominate candidates.	1 VIII Class pass or equivalent examination of a recognised Institution 2. At least three years practical experience of high class binding/repair of rare fragile manuscripts in a Commercial/Government Press or Establishment (Recruitment to be made on the basis of a practical test)

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer on deputation, failing which by transfer, failing both by direct recruitment.	Transfer on deputation/ Transfer : (a) Security Guards of Central Industrial Security Force having 5 years regular service in the grade with at least one years practical experience of book-binding. (b) Persons holding analogous posts under the Central/State Government Departments/Offices/Ministries and Central Police Organisations. (Period of deputation ordinarily not to exceed three years).	Group C Departmental Promotion Committee consisting of— (i) Deputy Inspector General/Central Industrial Security Force—Chairman. (ii) Assistant Inspector General/Central Industrial Security Force—Member. (iii) A representative of appropriate level from another Ministry/Department—Member (iv) Section Officer/Central Administration-I, Central Industrial Security Force—Member.  Note :—The Officer of the other Ministry/Department to be nominated as a member should be Scheduled Caste/Scheduled Tribe officer if none of the departmental officers nominated on the committee belongs to Scheduled Caste/Scheduled Tribe.	Not applicable

[No. F-32011/3/78-I & R/Peis. I]  
S.D. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 9, मार्च 1979

सा० का० नि० 433.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक और अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में सेवारत व्यक्तियों के संबंध में, भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) नियम, 1965 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) नियम, 1978 है।

(2) ये नियम, 3(5) और 4(5) को छोड़कर जो 22 सितम्बर 1977 को प्रवृत्त होंगे, राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) नियम, 1965 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 के खण्ड (ख) में, (असाधारण छुट्टी से भिन्न) कोष्ठक और शब्दों का लोप किया जाएगा।

3. उक्त नियमों के नियम 10 में,

उप नियम (1) में निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु जहां सम्बद्ध सरकारी सेवक द्वारा की गई सेवा को, उसकी नियुक्ति करने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा समाधानप्रद नहीं माना जाता है वहां ऐसा प्राधिकारी आदेश द्वारा तथा उसमें उल्लिखित कारणों के आधार पर, उपदान की रकम में ऐसी कमी कर सकेगा जो वह उचित समझे :

परन्तु यह और कि इस उप नियम के अधीन संदेय सेवान्त उपदान की रकम उस रकम से कम नहीं होगी जो सरकारी सेवक, भविष्य निधि में अनुरूप सरकारी अभिदाय के रूप में उस दशा में पाता जब कि वह इस शर्त के अधीन रहते हुए कि अनुरूप अभिदाय किसी भी दशा में उसके वेतन के 8% प्रतिशत से अधिक नहीं होगा, निरन्तर अस्थायी सेवा की तारीख से अभिदायी भविष्य निधि स्कीम का सदस्य रहा होता।” ;

(2) उपनियम (1) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(1क) ऐसे अस्थायी सरकारी सेवक की दशा में जिसे अनु-शासनिक कार्यवाही के रूप में अनिवार्यतः निवृत्त कर दिया जाता है, उपनियम (1) के उपबंध इस उपान्तरण के अधीन रहते हुए लागू होंगे कि उसके मामले में संदेय उपदान की दर 2/3 से कम और किसी भी दशा में, यथास्थिति उपनियम (1) के खण्ड (क) में या खण्ड (ख) में बिनिरिद्ध दर से अधिक नहीं होगी।” ;

(3) उपनियम (2) में,

(क) खण्ड (घ) में नीचे, “यह इस शर्त के ..... मान लिया जाए” शब्दों का लोप किया जाएगा।

(ख) विद्यमान परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु इस नियम के अधीन संदेय सेवान्त उपदान की रकम, उस रकम से कम नहीं होगी जो सरकारी सेवक, भविष्य निधि में अनुरूप सरकारी अभिदाय के रूप में उस दशा में पाता जब वह इस शर्त

के अधीन रहते हुए कि अनुरूप अभिदाय किसी भी दशा में उसके वेतन के 8½ प्रतिशत से अधिक नहीं होगा, निरन्तर अस्थायी सेवा की तारीख से अभिदायी भविष्य निधि स्कीम का सदस्य रहा होता।”

(4) उपनियम (3) में, खण्ड (ख) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(ख) जिसे अधिवर्षिता पर निवृत्ति या निवृत्ति पेन्शन के पश्चात् पुनः नियोजित किया गया है।”

(5) उप नियम (4) का लोप किया जाएगा।

(6) उपनियम (6) में, खण्ड (क) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(क) उपदान की संगणना अन्तिम बारह मास के वेतन के आधार पर की जाएगी ;

(7) उपनियम (6) में, खण्ड (ग) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(घ) निवृत्ति की तारीख को समाप्त होने वाली 120 दिन से अनधिक की उपाजित छुट्टी के दौरान या 120 दिन से अधिक की उपाजित छुट्टी के प्रथम 120 दिन के दौरान उपाजित वेतनवृद्धि को भले ही वह वस्तुतः ली नहीं गई हो, सेवान्त/मृत्यु उपदान की संगणना के प्रयोजनार्थ उपलब्धियों की भाग रूप मानी जा सकेगी।”

4. उक्त नियमों के नियम 11 में,

(1) उपनियम (1) में निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु जहां सम्बद्ध सरकारी सेवक द्वारा की गई सेवा को, उसकी नियुक्ति करने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा समाधानप्रद नहीं माना जाता है वहां ऐसा प्राधिकारी आदेश द्वारा तथा उसमें उल्लिखित कारणों के आधार पर, उपदान की रकम में ऐसी कमी कर सकेगा जो वह उचित समझे :

परन्तु यह और कि इस उपनियम के अधीन संदेय सेवान्त उपदान की रकम उस रकम से कम नहीं होगी जो सरकारी सेवक, भविष्य निधि में अनुरूप सरकारी अभिदाय के रूप में उस दशा में पाता जब कि वह, इस शर्त के अधीन रहते हुए कि अनुरूप अभिदाय किसी भी दशा में उसके वेतन के 8½ प्रतिशत से अधिक नहीं होगा, निरन्तर अस्थायी सेवा की तारीख से अभिदायी भविष्य निधि स्कीम का सदस्य रहा होता।” ;

(2) उपनियम (1) के पश्चात्, निम्नलिखित उपनियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(1क) उस सरकारी सेवक के मामले में जो स्थायीवत सेवा में है जिसे अनुशासनिक कार्यवाही के रूप में अनिवार्यतः निवृत्त कर दिया जाता है, उपनियम (1) के उपबंध इस उपान्तरण के अधीन रहते हुए लागू होंगे कि उसके मामले में संदेय उपदान की दर 2/3 से कम और किसी भी दशा में, यथास्थिति उप नियम (1) के खण्ड (क) में या खण्ड (ख) में विनिर्दिष्ट दर से अधिक नहीं होगी।” ;

(3) उपनियम 2 में,—

(क) खण्ड (iii) में, “यह इस शर्त के अधीन होगा” शब्दों से प्रारम्भ होने और “मान लिया जाए” शब्दों से समाप्त होने वाले वाक्य का लोप किया जाएगा।

(ख) परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु इस नियम के अधीन संदेय सेवान्त उपदान की रकम उस रकम से कम नहीं होगी जो सरकारी सेवक, भविष्य निधि में अनुरूप सरकारी अभिदाय के रूप में उस दशा में पाता जब वह इस शर्त के अधीन रहते हुए कि अनुरूप अभिदाय किसी भी दशा में उसके वेतन के 8½ प्रतिशत से अधिक नहीं होगा, निरन्तर अस्थायी सेवा की तारीख से अभिदायी भविष्य निधि स्कीम का सदस्य रहा होता।”

(4) उपनियम (3) में, खण्ड (ख) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(ख) जिसे अधिवर्षिता पर निवृत्ति या निवृत्ति पेन्शन के पश्चात् पुनः नियोजित किया गया है।”

(5) उप नियम (4) का लोप किया जाएगा।

केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) संशोधन नियम, 1978 का व्याख्यात्मक भाषण

सरकारी कर्मचारियों को संदेय मृत्यु एवं निवृत्ति उपदान में से दो मास के वेतन के बराबर रकम की कटौती बन्द किए जाने के सम्बन्ध में, केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) नियम, 1965 के नियम 10 और 11 के उप-नियम 4 का विलोपन केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 में बनाए गए उसी प्रकार के उपबन्ध पर आधारित हैं और मृत्यु एवं निवृत्ति उपदान में से दो मास की परिलब्धियों की ऐसी कटौती बन्द किए जाने के आदेश 22 सितम्बर, 1977 से लागू हुए थे। अतः केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) नियम, 1965 में ऐसे संशोधन को भूतलकी प्रभाव उसी तारीख अर्थात् 22-9-1977 से दिया गया है। इस संशोधन से किसी भी व्यक्ति के अधिकारों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ता।

[सं० 12011/1/76-स्था० (सी०)]

आर० सी० गुप्ता, उप सचिव

New Delhi, the 9th March, 1979

**G.S.R. 433.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Temporary Service) Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Temporary Service) Amendment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette except rules 3(5) and 4(5) which shall come into force on the 22nd day of September, 1977.

2. In clause (b) of rule 2 of the Central Civil Services (Temporary Service) Rules, 1965 (hereinafter referred to as the said rules), the brackets and words “(Other than extraordinary Leave)” shall be omitted.

3. In rule 10 of the said rules :—

(1) to sub-rule (1), the following provisos shall be added namely :—

“Provided that where the service rendered by such Government servant is not held by the authority competent to appoint him to be satisfactory, such authority may, by order and for reasons to be mentioned therein, make such reduction in the amount of gratuity as it may consider proper :

Provided further that the amount of terminal gratuity payable under this sub-rule shall not be less than the amount which the Government servant would have got as a matching Government contribution to the provident fund if he were a member of a Contributory Provident Fund Scheme from the

date of his continuous temporary service, subject to the condition that the matching contribution shall not exceed 8-1/3 per cent of his pay.”;

(2) after sub-rule (1) the following sub-rule shall be inserted, namely :—

“(1A) In the case of a temporary Government servant who is compulsorily retired from service as a disciplinary measure the provisions of sub-rule (1) shall apply subject to the modification that the rate of gratuity payable in his case shall not be less than two-thirds of, but in no case exceeding the rate specified in clause (a) or as the case may be, clause (b), of sub-rule (1);

(3) in sub-rule (2)—

(a) Below clause (d) the portion beginning with the words “subject to the condition” and ending with the words “to be satisfactory”, shall be omitted;

(b) for the existing provisos, the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided that the amount of terminal gratuity payable under this rule shall not be less than the amount which the Government servant would have got as a matching Government contribution to the provident fund if he were a member of a Contributory Provident Fund Scheme from the date of his continuous temporary service, subject to the condition that the matching contribution shall not in any case exceed 8-1/3 per cent of his pay.”

(4) in sub-rule (3), for clause (b) the following clause shall be substituted, namely :—

“(b) who is re-employed after retirement on superannuation or retiring pension.”

(5) sub-rule (4) shall be omitted;

(6) in sub-rule (6), for clause (a), the following clause shall be substituted, namely :—

“(a) gratuity shall be calculated on the basis of the average of the last ten months’ pay;

(7) in sub-rule (6), after clause (c), the following clause shall be added namely :—

“(d) An increment earned during the currency of earned leave not exceeding 120 days or during the first 120 days of earned leave exceeding 120 days expiring on the date of retirement, though not actually drawn, may form part of the emoluments for purposes of calculating terminal/death gratuity.”

4. In rule 11 of the said rules,—

(1) to sub-rule (1) the following provisos shall be added, namely :—

“Provided that where the service rendered by such Government servant is not held by the authority competent to appoint him to be satisfactory, such authority may, by order and for reasons to be mentioned therein, make such reduction in the amount of gratuity as it may consider proper :

Provided further that the amount of terminal gratuity payable under this sub-rule shall not be less than the amount which the Government servant would have got as a matching government contribution to the provident fund if he were a member of a contributory Provident Fund Scheme from the date of his continuous temporary service, subject to the condition that the matching contribution shall not exceed 8-1/3 per cent of his pay.”

(2) after sub-rule (1), the following sub-rule shall be inserted, namely :—

“(1A) In the case of a Government servant in quasi-permanent service who is compulsorily retired from service as a disciplinary measure, the provisions of sub-rule (1) shall apply subject to the modification that the rate of gratuity payable in his case shall not be less than two-thirds of but in no case exceeding, the rate specified in clause (a), or, as the case may be, clause (b), of sub-rule (1);

(3) in sub-rule (2) :—

(a) in clause (iii) the portion beginning with the words “subject to the condition” and ending with the words “to be satisfactory” shall be omitted;

(b) for the provisos, the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided that the amount of terminal gratuity payable under this rule shall not be less than the amount which the Government servant would have got as a matching Government contribution to the Provident Fund if he were a member of a Contributory Provident Fund Scheme from the date of his continuous temporary service, subject to the condition that the matching contribution shall not in any case exceed 8-1/3 per cent of his pay.”

(4) In sub-rule (3), for clause (b), the following clause shall be substituted namely :—

“(b) who is re-employed after retirement on superannuation or retiring pension.”

(5) sub-rule (4) shall be omitted.

#### Explanatory Memorandum to Central Civil Services (Temporary Service) Amendment Rules, 1978

The deletion of sub-rule (4) of Rules 10 and 11 of the C.C.S. (T.S.) Rules, 1965 regarding discontinuation of deduction of an amount equal to two months’ pay out of the death-cum-retirement gratuity payable to the government servant has been based on a similar provision having been made in the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 and the orders for discontinuation of such deduction of two months emoluments from death-cum-retirement Gratuity made effective from 22nd September, 1977. The retrospective effect to such amendment in the C.C.S. (T.S.) Rules 1965 has, therefore, been given from the same date i.e. from 22-9-1977. This amendment does not adversely affect the rights of any person.

[No. 12011/1/76-Ests. (C)]

R. C. GUPTA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1979

सां. कां. निं. 434.—भारत के राजपत्र भाग II खण्ड 3 (1) दिनांक 3-3-79 में सां. कां. निं. 329 के रूप में प्रकाशित, भारत सरकार, गृह मंत्रालय, कार्मिक तथा प्रशासनिक सुधार विभाग की अधिसूचना संख्या 11048/1/78-आं. भां. से. (II) दिनांक 19-2-79 को एतद्वारा रद्द किया जाता है।

[संख्या 11048/1/78-आं. भां. से. (2)]

New Delhi, the 13th March, 1979

G.S.R. 434.—The notification of the Government of India, Ministry of Home Affairs (Department of Personnel and Administrative Reforms) No. 11048/1/78-AIS (II) dated the 19th February, 1979 published as GSR No. 329 in the Gazette of India, Part II Section 3 (i) dated the 3rd March, 1979 is hereby cancelled.

[No. 11048/1/78-AIS (II)]

#### सूचि-पत्र

सां. कां. निं. 435.—भारत के राजपत्र भाग II खण्ड 3(i) दिनांक 3-2-79 में सां. कां. निं. 160 के रूप में प्रकाशित भारत सरकार, गृह मंत्रालय, कार्मिक तथा प्रशासनिक सुधार विभाग की अधिसूचना संख्या-11031/25/78-आं. भां. से. (II)-क दिनांक 18-1-79 कालम 1(1) के सामने तत्स्थानी प्रविष्टियां :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (सर्वगं संख्या का निर्धारण) पहला संशोधन, 1978 है। के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां पढ़ें :—

(1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (सर्वगं संख्या का निर्धारण) पहला संशोधन, 1979 है।

[संख्या 1103/25/78-आं. भां. से. (2)-क]

## CORRIGENDA

**G.S.R. 435.**—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs (Department of Personnel and Administrative Reforms) No. 11031/25/78-AIS (II)-A dated the 18th January, 1979, published as G. S. R. No. 160 in the Gazette of India Part II Section 3 (i) dated the 3rd February, 1979, for the existing entries in para 1 (1) :—

“These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) First Amendment Regulations, 1978”

The following entries shall be substituted :—

“These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre strength) First Amendment Regulations, 1979”

[No. 11031/25/78-AIS (II)-A]

सा० का० नि० 436—भारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड 3 (i) दिनांक 3-2-79 में सा० का० नि० 159 के रूप में प्रकाशित, भारत सरकार, गृह मंत्रालय, कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग की अधिसूचना संख्या 11031/25/78-अ० भा० से० (2) ख दिनांक 16-1-79 कालम 1 (1) के सामने तत्स्थानी प्रविष्टियाँ :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) पहला संशोधन नियम 1978 है।

के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ पढ़ें :—

(1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) पहला संशोधन नियम 1979 है।

[संख्या 11031/25/78-अ० भा० से० (2)-ख]  
जी० के० वेरियन, डेस्क अधिकारी

**G.S.R. 436.**—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs (Department of Personnel and Administrative Reforms) No. 11031/25/78-AIS (II)-B dated the 16th January 1979, published as G. S. R. No. 159 in the Gazette of India Part II Section 3 (i) dated the 3rd February, 1979, for the existing entries in para 1 (1) :

“These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) First Amendment Rules, 1978”

The following shall be substituted :—

“These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) First Amendment Rules, 1979”

[No. 11031/25/78-AIS (II)-B]  
V. K. CHERIAN, Desk Officer

## वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 24 मार्च, 1979

केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

सा० का० नि० 437—केंद्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क (पाचवा संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 में,—

(क) नियम 93 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

उत्पाद शुल्क तम्बाकू उत्पादों का विनिर्माण और व्ययन

“93 किसी कारखाने से किसी उत्पाद शुल्क तम्बाकू उत्पाद का परिदान निम्नलिखित शर्तों के अधीन किया जाएगा अर्थात् नही

(क) ऐसे उत्पादों के अलग पैकेट बनाए जाएंगे।

(ख) ऐसे प्रत्येक पैकेट को चाहे वह योरुका हो या चाहे खदरा का, विनिर्माता के खर्च पर एक प्रावेष्टन में या किसी अन्य बाह्य आवरण में बन्द किया जाएगा और जब तक उसे किसी माध्यम या विशेष आदेश द्वारा केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड द्वारा छुट नहीं दे दी जाती, ऐसे प्रत्येक पैकेट पर या उस पर चिपकाए गए, विनिर्माता के लेबल पर निम्नलिखित विशिष्टियाँ स्पष्ट रूप में दी जाएंगी, अर्थात्—

(i) कारखाने का नाम या विशेष डिजाइन का कोई ऐसा मुद्रक चिह्न जिससे उत्पाद के मूल का पता चल सके,

(ii) प्ररूप 4 में उसकी अनुज्ञप्ति का संख्यांक, और

(iii) उत्पाद का व्यापार ब्रान्ड, प्रयाग में लगाने जाने से पहले ऐसे सभी आवेष्टनों, चार्ज्ड आवरणों या लेबलों के नमूने कलक्टर के अनुमोदन के लिए उसे प्रस्तुत किए जाएंगे।

(ग) मान की निकासी के लिए उचित प्ररूप में आवेदन माल हटाने में कम से कम 24 घण्टे पूर्व, कारखाने के मालवाहक को दिया जाएगा।

(घ) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की प्रथम अनुसूची की मद 4 II में उल्लिखित किसी भी सिगार और चुरट का परिदान किसी कारखाने में तब तक नहीं किया जाएगा जब तक कि उनके यथास्थिति 5, 10, 25, 50 या 100 सिगार या चुरट के, पैकेट नहीं बना दिए जाते,

(2) ऐसा प्रत्येक पैकेट लकड़ों, टिन या काई बोर्ड के डिब्बे के रूप में पेश होगा जो कंठ ऊपर में खुलता हो या चारों ओर में जिसके ऊपर बागज लपेट कर बाहरी किनारे चिपका दिये गए हों।”

(ख) नियम 25 का लोप किया जाएगा।

[अधिसूचना सं० 127/79-एफ० सं० 261/4/50/76-सी० एक्स-8]

एस०डी० खरे, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 24th March, 1979

## CENTRAL EXCISES

**G.S.R. 437**—In exercise of the powers conferred by section 37 of the Central Excise and Salt Act, 1944 (1 of 1944), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Excise Rules, 1944, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Excise (Fifth Amendment) Rules, 1979

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

## 2. In the Central Excise Rules, 1944,—

- (a) for rule 93, the following rule shall be substituted, namely :

“93. Manufacture and disposal of excisable tobacco products.—No excisable tobacco products shall be delivered from any factory except under the following conditions :—

- (a) Such products shall be made into separate packets.
- (b) Each such packet, whether retail or wholesale, shall be enclosed by, and at the expense of, the manufacturer, in a wrapper or other outer covering, and, unless exempted by the Central Board of Excise and Customs, by general or special order, each such packet, or the manufacturer's label affixed thereto, shall bear in clearly discernible characters, the following particulars—
  - (i) the name of the factory or a distinguishing mark which may take the form of a special design whereby the origin of the products can be traced ;
  - (ii) the number of his licence in Form L 4 ; and
  - (iii) the trade brand of the product. Specimens of all such wrappers, outer covering or labels shall be submitted to the Collector for his approval before they are brought into use.
- (c) An application for clearance in the proper form shall be delivered to the Officer-in-Charge of the factory at least 24 hours before it is intended to remove the goods.
- (d) No cigars and cheroots mentioned in Item 4 II of the First Schedule to the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944), shall be delivered from any factory unless—
  - (1) they are put into packets containing 5, 10, 25, 50 or 100 cigars or cheroots, as the case may be ;
  - (2) each such packet consists of a wooden, tin or cardboard box opening only at the top or of a paper wrapper top completely closed on all sides and with all sides and with all outer edges gummed down.”
- (b) rule 95 shall be omitted.

[Notification No. 127/79-F. No. 261/4/30/76-CX8]  
S. D. KHARE, Under Secy.

**केंद्रीय उत्पाद-शुल्क सीमा शुल्क बोर्ड**

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1979

**केंद्रीय उत्पाद-शुल्क**

सां. कां. निं. 438.—केंद्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा-शुल्क बोर्ड, केंद्रीय उत्पाद-शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की धारा 2 के खंड (ख) और केंद्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 के नियम 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा-शुल्क बोर्ड की अधिसूचना संख्या 157/69-केंद्रीय उत्पाद-शुल्क, तारीख 7 जून, 1969 में निम्नलिखित संशोधन करना है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना, से उपाबद्ध सारणी में, क्रम सं० 1 के सामने स्तंभ 2 में, “निदेशक” शब्द के स्थान पर “निदेशक या संयुक्त निदेशक” शब्द रखे जाएंगे ।

[अधिसूचना 106/79-सीई/फा० सं० 215/1/79-सी एक्स 6]

के० डी० तयाल, अवर सचिव

**CENTRAL BOARD OF EXCISE AND CUSTOMS**

New Delhi, the 17th March, 1978  
CENTRAL EXCISES

**G.S.R. 438.**—In exercise of the powers conferred by clause (b) of section 2 of the Central Excises and Salt Act, 1944, (1 of 1944) and rule 4 of the Central Excise Rules, 1944, the Central Board of Excise and Customs hereby makes the following amendment to the notification of the Central Board of Excise and Customs No. 157/69-Central Excise dated the 7th June, 1969, namely :—

In the Table annexed to the said notification, against Serial No. 1, in column (2), for the word ‘Director’ the words “Director or Joint Director” shall be substituted.

[Notification No. 106/79-CE, F. No. 215/1/79-CX-6]

K. D. TAYAL Under Secy.

**उद्योग मंत्रालय****(औद्योगिक विकास विभाग)**

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1979

सां. कां. निं. 439:—आयोग, खादी और ग्रामोद्योग आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 61) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से, खादी और ग्रामोद्योग आयोग (अंशदायी भविष्य निधि) विनियम, 1958 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम खादी और ग्रामोद्योग आयोग (अंशदायी भविष्य निधि) (संशोधन) विनियम, 1979 है ।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. खादी और ग्रामोद्योग आयोग (अंशदायी भविष्य निधि) विनियम, 1958 में, विनियम 11 के पश्चात्, निम्नलिखित विनियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“11क प्रोत्साहन बोनस स्कीम :

(1) आयोग, वित्तीय वर्ष 1978-79 से, ऐसे अभिदाता के खाते में, जिसने 1-4-1974 से प्रारम्भ होने वाले पूर्ववर्ती पांच वर्षों के भीतर निधि में जमा अपनी राशि में से कोई रकम नहीं निकाली है, वर्ष के अन्तिम दिन, अर्थात् 31-3-1979 को जमा उसके पूर्ण अतिशेष पर, एक प्रतिशत की दर से बोनस का संदाय करेगा । वर्ष 1979-80 के दौरान बोनस के संदाय के लिए, पांच वर्ष की अवधि की, 1-4-1975 से 31-3-1980 तक की अवधि के रूप में और इसी प्रकार आगे भी, हिसाब में लिया जाएगा ।

(2) अतिशेष, जिस पर बोनस की संगणना की जानी है, वह राशि है जो पांच वर्ष की अवधि के अंतिम वर्ष के अंतिम दिन, उक्त अन्तिम वर्ष के ब्याज को जमा करने के पश्चात्, अभिदाता के खाते जमा है ।

(3) “आहरण” पद से, प्रतिदेय और अप्रतिदेय दोनों आहरण-अभिप्रेत हैं । बीमा पालिसियों में धन लगाने के लिए निकाली गई राशियां किसी अभिदाता को इस लाभ का अपात्र नहीं बनाएंगी ।

(4) इस प्रकार से संगणित बोनस को रुपए (पचास पैसे को एक रुपया मान लिया जाएगा) के रूप में पूर्णकित किया जाएगा और अभिदाता के खाते में, उसके निधि में अतिशेष पर ब्याज के अतिरिक्त, जमा किया जाएगा ।

(5) बोनस की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, अभिदाता के अंश की दशित करने वाले अतिशेष को ही हिसाब में लिया जाएगा ।

(6) बोनस तभी अनुज्ञेय होगा जब अभिदाता पूर्ववर्ती पांच वर्षों से निधि में अभिदाय करता आ रहा हो, सिवाय तब के जब कि विनियमों के अधीन किसी असावधि के लिए अर्थात् छुट्टी पर होने या निलम्बनाधीन होने पर, अभिदाय का अस्थायी निलम्बन अनुज्ञात किया गया हो।

(7) बोनस की संगणना करने के प्रयोजन के लिए "वर्ष" से वित्तीय वर्ष अभिप्रेत है। परन्तु यदि अभिदाता वर्ष के बीच में निधि में सम्मिलित होता है या सेवा त्याग देता है, तो निधि में सम्मिलित होने और सेवा त्यागने के वर्ष को, पूर्ण वर्ष के रूप में माना जाएगा।"

स्थान : मुम्बई

आर० के० गांगुली, मुख्य कार्यपालक अधिकारी,  
खादी और ग्रामोद्योग आयोग, मुम्बई।  
[फा० नं० पार्ट 7(1)/73-केवीआई(I)]  
एस० जे० कोल्ही, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF INDUSTRY**  
(Department of Industrial Development)  
New Delhi, the 13th March, 1979

**G.S.R. 439.**—In exercise of the powers conferred by section 27 of the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956 (61 of 1956), the Commission hereby makes, with the previous sanction of the Central Government, the following regulations further to amend the Khadi and Village Industries Commission (Contributory Provident Fund) Regulations, 1958, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Khadi and Village Industries Commission (Contributory Provident Fund) (Amendment) Regulations, 1979.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. In the Khadi and Village Industries Commission (Contributory Provident Fund) Regulations, 1958, after regulation 11, the following regulation shall be inserted, namely :—  
11-A. Incentive Bonus Scheme

(1) The Commission shall, with effect from the financial year 1978-79, pay to the credit of the account of

a subscriber who has not withdrawn any amount standing to his credit in the fund during the preceding five years commencing from 1-4-1974, a bonus at the rate of 1 per cent on the entire balance<sup>1</sup> at his credit on the last day of the year viz. 31-3-1979. For the payment of bonus during 1979-80 the five year period to be taken into account shall be the period from 1-4-1975 to 31-3-1980 and so on.

(2) The balance on which this bonus is to be calculated is the balance on the last day of the last year of the five year period after crediting interest for the said last year.

(3) The term "withdrawal" means both refundable and non-refundable withdrawals. Withdrawals for financing insurance policies shall not make subscribers ineligible for this benefit.

(4) The bonus so calculated shall be rounded to the nearest whole rupee (fifty paise counting as the next higher rupee) which shall be credited to the account of the subscriber in addition to the interest on the balance in the fund.

(5) For the purpose of calculating the bonus the balance representing only subscriber's portion shall be taken into account.

(6) The bonus shall be admissible when a subscriber has been subscribing to the fund during the preceding five years except where the regulations permit temporary suspension of subscription for a short period e.g. while on leave or under suspension.

(7) The 'year' for the purpose of calculating bonus shall mean financial year. But if a subscriber joins the fund or quits service in the middle of a year, the year of joining the fund and the year of quitting service shall be deemed to be full year.

Place : Bombay.

R. K. GANGULY  
Chief Executive Officer, Khadi and  
Village Industries Commission, Bombay

[File No. Part. 7(1)/73-KVI(I)]  
S. J. COELHO, Joint. Secy.

### योजना आयोग

नई दिल्ली, 7 मार्च, 1979

सा० का० नि० 440.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग में संयुक्त सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का नाम योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में निर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएँ :—वह व्यक्ति —

(क) जिसे ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम श्रेणी	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त सलाहकार	22	साधारण केन्द्रीय सेवा	2000-125/2-2250	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं	प्रत्येक विषय के पदों के लिए शैक्षिक
(1) खनिज—1		समूह 'क' राजपत्रित	द० रो०-125/2-		(सरकारी सेवकों	और अन्य अर्हताएं इस अनुसूची के
(2) रासायनिक			2500 रु०		के लिए शिथिल की	उपाबन्ध में उल्लिखित हैं।
उद्योग—1					जा सकेगी)	
(3) शिक्षा—1					टिप्पण: आयु सीमा	
(4) परियोजना					अवधारित करने के	
मूल्यांकन—1					लिए निर्णायक	
(5) भावी आयो-					तारीख भारत में	
जना—1					रहने वाले अभ्यर्थियों	
(6) उपभोक्ता					से (उनमें भिन्न जो	
उद्योग—1					अदमान और नियो-	
(7) औद्योगिक					बार द्वीप समूह तथा	
अर्थशास्त्र/प्रबंध—1					लक्ष द्वीप के मध्य	
(8) सामाज					राज्य क्षेत्रों में रहने	
कल्याण और					हैं) आवेदन 11 अं	
पोषाहार—1					करने के लिए नियत	
(9) प्रबंधन,					की गई अंतिम तारीख	
मूल्यांकन और					होगी।	
सूचना—1						
(10) शक्ति—1						
(11) ग्राम और						
लघु उद्योग—2						
(12) वित्तीय संसाधन—2						
(13) कृषि—1						
(14) वज्ञानिक						
अनुसंधान—1						
(15) इंजीनियर						
उद्योग—1						
(16) परिवहन						
अर्थशास्त्र—1						
(17) स्वास्थ्य—1						
(18) आर्थिक						
विकास और नीति—1						
(19) अंतरराष्ट्रीय व्यापार						
और विकास—1						
(20) कार्यक्रम मूल्यांकन						
संगठन—1						
(21) सिवाई—1						

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आर्य और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में जागृति या नहीं	परिचर्या को अल्पकालिक सविदा में सम्मिलित है।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्राप्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में विशेषण जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति निर्मित है तो उसकी मरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मूल लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--	---	--	--	---

8	9	10	11	12	13
प्रायः नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हैं	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक सविदा सम्मिलित है)/प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत लाने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक सविदा सम्मिलित है)/प्रोन्नति : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 1500-2000 रु० के वेतनमान या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा कर बो है और जो स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखने हैं। योजनाआयोग में ऐसे उच्च स्नाहकारों पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा कर ली है और जो स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित की गई अर्हताएं और अनुभव रखने हैं। यदि किसी विभागीय अभ्यर्थी का चयन इस पद पर नियुक्ति के लिए किया जाता है तो इसे प्रोन्नति से भरा गया समझा जाएगा। टिप्पणी : उप सलाहकार के पद पर की गई अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए, योजना आयोग में भूतपूर्व निदेशक के पदों पर की गई 3 वर्ष की नियमित सेवा या भूतपूर्व निदेशक और संयुक्त निदेशक के पद पर की गई कुल मिलाकर 6 वर्ष की सेवा या भूतपूर्व संयुक्त निदेशक के पद पर की गई 6 वर्ष की नियमित सेवा की भी गणना में लिया जाएगा। (प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि साधारणतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	केवल पुष्टि के लिए समूह 'क' विभाग या प्रोन्नति सीमित जिसमें निम्न-लिखित होंगे -- 1. सचिव 2. प्रशासन के प्रभारी सलाहकार/संयुक्त सचिव 3. संबंधित प्रभाग के सलाहकार/संयुक्त सचिव	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

## उपबन्ध

(अनुसूची का स्तंभ 7 देखिए)

सोधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

## 1. संयुक्त सलाहकार (खनिज) :

आवश्यक (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूविज्ञान/अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर की उपाधि या खनन इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य ।

(2) खनिज संसाधनों, जिनके अन्तर्गत लोह, अलोह, औद्योगिक खनिज, कोयला, लिग्नाइट, आदि हैं के समुपयोजन और उपयोग की परि-योजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/विकास/आयोजन/निष्पादन में 12 वर्ष का अनुभव ।

(3) खनिज समुपयोजन और उपयोग के क्षेत्र में अद्यतन प्रवृत्तियों और गतिविधियों का ज्ञान ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

वांछनीय (1) भूविज्ञान/अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में डाक्टरेट की उपाधि या खनन इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि ।

(2) खनिजों और खनिज पर आधारित उद्योगों को यथा प्रयुक्त समुपयोजन, संरक्षण, तकनीक, व्यापार और आधारभूत संरचना के विकास से संबंधित समस्याओं का ज्ञान ।

(3) साध्यता अध्ययनों या विस्तृत परियोजना रिपोर्टों के तकनीकी-आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव ।

## 2. संयुक्त सलाहकार (रासायनिक उद्योग) :

आवश्यक :—(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शुद्ध/अनुप्रयुक्त/औद्योगिक रासायन विज्ञान में मास्टर की उपाधि या रासायनिक इंजीनियरी/तकनीक में उपाधि या समतुल्य ।

(2) रासायन विज्ञान में अनुसंधान/अभिकल्प/विकास का या रासायन उद्योग में विकास कार्यक्रमों/परियोजनाओं के आयोजन/कार्यान्वयन का 12 वर्ष का अनुभव ।

(3) रासायन उद्योग के विभिन्न क्षेत्रों में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है/हैं जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

वांछनीय :—(1) रासायन विज्ञान में डाक्टरेट की उपाधि/रासायन इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि ।

(2) औद्योगिक अनुशासन विदेशी निवेश और सहयोग आदि मिश्रितों और/या नीतियों से सुपरिचित होना ।

(3) साध्यता अध्ययनों को या विस्तृत परियोजना रिपोर्टों को तैयार करने और/या उनका तकनीकी-आर्थिक मूल्यांकन करने का अनुभव ।

## 3. संयुक्त सलाहकार (शिक्षा) :

आवश्यक :—(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला/विज्ञान/वाणिज्य/शिक्षा में मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य ।

(2) शिक्षा या अध्यापन के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/आयोजन/प्रशासन में 12 वर्ष का अनुभव ।

(3) शिक्षा के क्षेत्र में अद्यतन प्रवृत्तियों और गतिविधियों का ज्ञान ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

वांछनीय :—(1) सम्बन्धित कला/विज्ञान/वाणिज्य/शिक्षा में डाक्टरेट की उपाधि या इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि ।

(2) शैक्षिक विकास और विकास के अन्य क्षेत्रों, जैसे स्वास्थ्य, समाज कल्याण, उद्योग, कृषि आदि के साथ उसके अन्योभ्यमुखी करने का ज्ञान/से सुपरिचय या अनुभव ।

(3) शिक्षा के क्षेत्र में परियोजना रिपोर्टों को तैयार करने का या परियोजना रिपोर्टों/योजना दस्तावेजों के तकनीकी-आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव ।

## 4. संयुक्त सलाहकार (परियोजना मूल्यांकन) :

आवश्यक :—(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी/संक्रियात्मक अनुसंधान/कारखान प्रबंध में मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य ।

(2) अनुसंधान/अभिकल्प/विकास का या परियोजनाओं/कार्यक्रमों को तैयार करने और उनके मूल्यांकन करने और परियोजनाओं के चुनाव के संबंध में सलाह देने का 12 वर्ष का अनुभव ।

(3) संबंधित क्षेत्र में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

वांछनीय :—(1) संबंधित कला/विज्ञान विषय में डाक्टरेट की उपाधि या इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि ।

(2) बड़े निवेश वाली परियोजनाओं की समीक्षा/मूल्यांकन/चुनाव का अनुभव ।

## 5. संयुक्त सलाहकार (भावी आयोजना) :

आवश्यक :—(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य/गणित/सांख्यिकी/संक्रियात्मक अनुसंधान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य ।

(2) अर्थशास्त्र/अर्थमिति में अनुसंधान के संदर्शन और संचालन का या राज्य/केंद्रीय योजना को तैयार करने और कार्यान्वयन का 12 वर्ष का अनुभव।

(3) अर्थशास्त्र में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा नृग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :—(1) संबंधित विषय में डाक्टरेट की उपाधि।

(2) आयोजना संकल्पनाओं का ज्ञान और/या आर्थिक/औद्योगिक/सामाजिक विकास के लिए दीर्घकालिक आयोजना का अनुभव।

6. संयुक्त सलाहकार (उपभोक्ता उद्योग) :

आवश्यक :—(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/भेषजिकी में मास्टर की उपाधि या रासायनिक/चर्म/वस्त्र/चीनी इंजीनियरी/तकनीक में उपाधि या समतुल्य।

(2) चीनी/वस्त्र/चर्म/रसायन/औषध/भेषज/सीमेंट आदि जैसे उपभोक्ता उद्योगों में से किसी एक या अधिक में अनुसंधान/विकास या विकास परियोजनाओं/कार्यक्रमों के आयोजन/कार्यान्वयन का 12 वर्ष का अनुभव।

(3) विभिन्न उपभोक्ता उद्योगों में से किसी एक या अधिक में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा नृग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :—(1) रसायन विज्ञान/भेषजिकी में डाक्टरेट की उपाधि या रासायनिक/चर्म/वस्त्र/चीनी/तकनीक/इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि।

(2) उपभोक्ता उद्योगों में औद्योगिक अनुज्ञापन, विदेशी निवेश और सहयोग के सिद्धांतों और/या नीतियों, अनुसंधान और विकास का ज्ञान।

(3) साध्यता अध्ययनों या विस्तृत परियोजना रिपोर्टों के तकनीकी-आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।

7. संयुक्त सलाहकार (औद्योगिक अर्थशास्त्र/प्रबंध)

आवश्यक :—(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य/गणित/सांख्यिकी/संक्रियात्मक अनुसंधान/कारबार प्रबंध में मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य।

(2) औद्योगिक अर्थशास्त्र/प्रबंध, जिसके अन्तर्गत बड़ी परियोजनाओं का तकनीकी-आर्थिक मूल्यांकन भी है, उनका तकनीकी—आर्थिक विश्लेषण जिसमें मांग, पूर्ति, कीमत-निर्धारण, वृद्धि आदि शामिल है, ऐसी परियोजनाओं का प्रबोधन और मूल्यांकन, उनके लिए विकासात्मक प्रणाली निर्देश में 12 वर्ष का अनुभव।

(3) प्रबंध में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा नृग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :—(1) आर्थिक अर्थशास्त्र का सम्बन्धित शाखा में डाक्टरेट या उपाधियां इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि।

(2) अनुसंधान के संचालन/संगठन/संदर्शन का अनुभव।

(3) अनुसंधान/लेख या विस्तृत परियोजना रिपोर्ट तैयार करने का अनुभव।

8. संयुक्त सलाहकार (समाज कल्याण और पोषाहार) :

आवश्यक :—(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में समाज विज्ञानों की किसी एक शाखा में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

(2) समाज कल्याण, पिछड़े वर्गों का कल्याण, जनजातीय कल्याण, अनुग्रह्य पोषाहार आदि के क्षेत्र में विकास परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/मूल्यांकन/आयोजन/निष्पादन में 12 वर्ष का अनुभव।

(3) संबंधित क्षेत्रों में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा नृग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :—(1) संबंधित क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि।

(2) बहु-विषयी क्षेत्रों में परियोजनाओं/कार्यक्रमों के संचालन/संगठन/संदर्शन/आयोजन/निष्पादन/मूल्यांकन का अनुभव।

(3) समाज विज्ञान/नृविज्ञान/समाज कार्य विज्ञान में अनुसंधान का, प्रकाशनों से तथा प्रमाणित, अनुभव।

9. संयुक्त सलाहकार (प्रबोधन, मूल्यांकन और सूचना) :

आवश्यक :—(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/संक्रियात्मक अनुसंधान/वाणिज्य/कारबार प्रबंध में मास्टर की उपाधि या इंजीनियरिंग में उपाधि या समतुल्य।

(2) परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/विकास/आयोजन/निष्पादन में 12 वर्ष का अनुभव।

(3) प्रबोधन और मूल्यांकन में प्रद्यतन प्रबंध उपाकरणों/तकनीकों के अनुप्रयोग का ज्ञान/अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा नृग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं/हैं जबकि चयन के

किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :—(1) संबंधित क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि।

(2) ज्येष्ठ कामिकों के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रमों के विकास/संगठन/संचालन का अनुभव।

(3) प्रणाली विप्लव और/या अभिवर्तित सूचना प्रणालियों का अनुभव।

#### 10. संयुक्त सलाहकार (शक्ति) :

आवश्यक :—(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य।

(2) शक्ति उत्पादन/संचरण, प्रणिष्ठान विकास आदि के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/आयोजन/निष्पादन में 12 वर्ष का अनुभव।

(3) शक्ति उत्पादन/संचरण में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सृजित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :—(1) विद्युत इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि।

(2) शक्ति उत्पादन के क्षेत्र में दीर्घकालिक वास्तविक और वित्तीय आयोजन की समस्याओं से सुपरिचित होना।

(3) परियोजनाओं/कार्यक्रमों, विस्तृत परियोजना रिपोर्टों के तकनीकी-आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।

#### 11. संयुक्त सलाहकार (ग्राम और लघु उद्योग) :

आवश्यक :—(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/अर्थशास्त्र/कारबार प्रबंध में मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या शिल्प विज्ञान में उपाधि या समतुल्य।

(2) उद्योग/औद्योगिक विकास किसी क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/आयोजन/निष्पादन/संवर्धन में 12 वर्ष का अनुभव।

(3) संबंधित क्षेत्रों में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सृजित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :—(1) विज्ञान के संबंधित क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि या इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि।

(2) ग्राम और लघु उद्योगों के विकास/संवर्धन का अनुभव।

(3) ग्राम और लघु उद्योगों के विकास/संवर्धन के संबंध में सरकारी नीतियों/विनियमों का ज्ञान।

#### 12. संयुक्त सलाहकार (विनियम संसाधन) :

आवश्यक :—(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

(2) लोक विनियम/संसाधन वित्त के क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुसंधान का वृत्तिक अनुभव।

(3) संबंधित क्षेत्रों में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सृजित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :—(1) अर्थशास्त्र/वाणिज्य में डाक्टरेट की उपाधि।

(2) आर्थिक विकास, कराधान, केन्द्र और राज्यों के संबंधों आदि के लिए संसाधनों के जुटाने के संदर्भ में राजकीय नीतियां तैयार करने का अनुभव।

(3) केन्द्रीय/राज्य के बजट तैयार करने का अनुभव/समुपस्थित होना या कराधान/पूँजी बाजार/संस्थागत विनियम संबंधी नीतियां तैयार करने का अनुभव।

#### 13. संयुक्त सलाहकार (कृषि) :

आवश्यक :—(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

(2) कृषि के क्षेत्र में परियोजनाओं के अनुसंधान/विकास/विस्तार/आयोजना/कार्यान्वयन में 12 वर्ष का अनुभव।

(3) कृषि/विस्तार में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सृजित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :—(1) कृषि में डाक्टरेट की उपाधि।

(2) कृषि विकास और/या क्षेत्र विस्तार सेवा के विभिन्न पहलुओं में विविध अनुभव।

(3) कृषि विकास/विस्तार में परियोजनाओं/स्कीमों के मूल्यांकन का अनुभव।

#### 14. संयुक्त सलाहकार (वैज्ञानिक अनुसंधान) :

आवश्यक :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य।

(2) विज्ञान और तकनीक के क्षेत्र में अनुसंधान/अभिकल्प/विकास का या अनुसंधान और विकास कार्यक्रमों/परियोजनाओं के निष्पादन का 12 वर्ष का अनुभव।

(3) संबंधित क्षेत्रों में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा मुद्राहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उम्र दशा में शिथिल की जा सकती हैं/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

- (1) विज्ञान के किसी भी क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि या इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि।
- (2) विज्ञान और तकनीक में बहु-विधियां क्षेत्रों में या सीमांत क्षेत्रों/नवीन उद्भूत क्षेत्रों में अनुसंधान के संचालन/संगठन/संदर्शन/आयोजना का अनुभव।
- (3) वैज्ञानिक और तकनीकी जानकारी के संचयन, विश्लेषण और प्रसार का अनुभव।

15. संयुक्त सलाहकार (इंजीनियरी उद्भाग) :

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विद्युत्/इलेक्ट्रानिक/धातुकर्मीय इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य।
- (2) इंजीनियरी उद्योगों में अनुसंधान/अभिकल्प/विकास/आयोजना/निष्पादन/संवर्धन में 12 वर्ष का अनुभव।

(3) संबंधित क्षेत्रों में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा मुद्राहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उम्र दशा में शिथिल की जा सकती हैं/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

- (1) इंजीनियरी/कारबार प्रबन्ध में मास्टर की उपाधि।
- (2) आद्योगिक अर्थशास्त्र का और औद्योगिक विकास और विनियमों को अधिशासन करने वाले सिद्धांतों और नीतियों का ज्ञान।
- (3) विस्तृत परियोजना रिपोर्टों/माध्यता अध्ययनों के परियोजना मूल्यांकन/तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।

16. संयुक्त सलाहकार (परिवहन अर्थशास्त्र) :

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य कारबार प्रबन्ध में मास्टर की उपाधि या सिविल/यांत्रिक इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य।
- (2) परिवहन के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/आयोजना/निष्पादन में 12 वर्ष का अनुभव।

(3) संबंधित क्षेत्रों में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा मुद्राहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उम्र दशा में शिथिल की जा सकती हैं/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

- (1) इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि/परिवहन अर्थशास्त्र/अर्थमिति में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा।
- (2) मड़कों/रेलों/नौवहन/पत्तनों आदि के मंदर्भ में परिवहन आयोजना में अनुभव।
- (3) यातायात, परिवहन सर्वेक्षण, लागत-लाभ विश्लेषण, आदि में अनुसंधान के अभिकल्प/संगठन/प्रसंधान संचालन का, प्रकाशनों से यथाप्रमाणित अनुभव।

17. संयुक्त सलाहकार (स्वास्थ्य) :

आवश्यक :

- (1) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की पहली या दूसरी अनुसूची में या तीसरी अनुसूची के भाग 2 में (अनुज्ञप्ति अर्हताओं से भिन्न) सम्मिलित कोई मान्यताप्राप्त चिकित्सा अर्हता। तीसरी अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित शैक्षिक अर्हताओं के धारकों को भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की धारा 13 की उप-धारा (3) में नियत शर्तों को भी पूरा करना चाहिए।

(2) वृत्ति करने का 12 वर्ष का अनुभव।

(3) सम्बन्धित क्षेत्रों में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा मुद्राहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उम्र दशा में शिथिल की जा सकती हैं/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

- (1) चिकित्सा/शल्य चिकित्सा/लोक स्वास्थ्य का किसी एक शाखा में स्नातकोत्तर अर्हता।
- (2) चिकित्सा राहत/अनुसंधान/शिक्षा के क्षेत्र में या लोक स्वास्थ्य में आयोजना/विकास के क्षेत्र में व्यावहारिक और प्रशासनिक अनुभव।

18. संयुक्त सलाहकार (आर्थिक वृद्धि और नीति) :

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।
- (2) अर्थशास्त्र में 12 वर्ष का अनुसंधान वृत्तिक का अनुभव।
- (3) आर्थिक वृद्धि के मंदर्भ में अद्यतन प्रवृत्तियों/विकासमार्मक सिद्धांतों का ज्ञान।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा मुद्राहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय:

- (1) अर्थशास्त्र में डाक्टरेट की उपाधि।
- (2) आर्थिक वृद्धि, स्थायित्व, सामाजिक न्याय, अल्पकालिक आर्थिक प्रबन्ध, आदि के संदर्भ में नीतियां तैयार करने का अनुभव।

19. संयुक्त सलाहकार (अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और विकास):

आवश्यक:

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य/कारबार प्रबन्ध में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।
- (2) अंतर्राष्ट्रीय व्यापार के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/आयोजना/निष्पादन में 12 वर्ष का अनुभव।
- (3) सम्बन्धित क्षेत्रों में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।

टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय:

- (1) सम्बन्धित क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि।
- (2) अंतर्राष्ट्रीय व्यापार, करार, टैरिफ विनियम, आदि में सम्बन्धित कार्य करने का अनुभव।
- (3) अनुसंधान रिपोर्टों, परियोजना रिपोर्टों आदि को तैयार करने का अनुभव।

20. संयुक्त सलाहकार (कार्यक्रम मूल्यांकन पर टन):

आवश्यक:

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य/सांख्यिकी संचालनात्मक अनुसंधान/कारबार प्रबन्ध में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।
- (2) परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/विकास/आयोजना/निष्पादन/मूल्यांकन/प्रबोधन में 12 वर्ष का अनुभव।
- (3) संबंधित क्षेत्रों में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।

टिप्पणी 1:—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2:—अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय:

- (1) संबंधित क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि।
- (2) आधुनिक अनुसंधान कार्य प्रणाली, सर्वेक्षण प्रणाली, नमूना तकनीकों, अर्थमतीय प्रतिरूपों के प्रयोग, लायन लाभ के विश्लेषण के प्रयोग, आदि का ज्ञान या अनुभव।
- (3) अनुसंधान के आयोजना/संचालन, अनुसंधान रिपोर्टों के लेखन आदि का, प्रकाशनों में यथाप्रमाणित अनुभव।

21. संयुक्त सलाहकार (सिचाई):

आवश्यक:

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य।
- (2) सिचाई के क्षेत्र में, नदी घाटी परियोजनाएं, जल संसाधन विकास, नियंत्रण क्षेत्र विकास, जल निकास, बाढ़ नियंत्रण आदि, जैसे उसके सभी विविध पहलुओं में अनुसंधान/अधिकल्प/विकास/आयोजना/निष्पादन/प्रशासन में 12 वर्ष का अनुभव।
- (3) सम्बन्धित क्षेत्र में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।

टिप्पणी 1:—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2:—अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय:

- (1) सिविल/द्रवचालित/जल संसाधन इंजीनियरी/ जल विज्ञान में मास्टर की उपाधि।
- (2) संकलीचनात्मक समीक्षाओं, मूल्यांकन रिपोर्टों, अनुसंधान रिपोर्टों आदि को तैयार करने का प्रकाशनों से यथा प्रमाणित अनुभव।

[सं० ए० 12018/7/77-प्रशासन-1]  
योगेन्द्र मोहन, निदेशक (प्रशासन)

## PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 7th March, 1979

G.S.R. 440.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the recruitment to the post of Joint Adviser in the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in

consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Joint Adviser :— (1) Minerals—1 (2) Chemical Industries—1 (3) Education—1 (4) Project Appraisal—1 (5) Perspective Planning—1 (6) Consumer Industries—1 (7) Industrial Economics/Management—1 (8) Social Welfare and Nutrition—1 (9) Monitoring, Evaluation and Information—1 (10) Power—1 (11) Village and Small Industries—1 (12) Financial Resources—2 (13) Agriculture—1 (14) Scientific Research—1 (15) Engineering Industries—1 (16) Transport Economics—1 (17) Health—1 (18) Economic Growth and Policy—1 (19) International Trade and Development—1 (20) Programme Evaluation Organisation—1 (21) Irrigation—1	Twenty-two	General Central Service Group 'A', Gazetted	Rs. 2000-125/2-2250 -EB-125/2-2500	Not Applicable	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman & Nicobar Islands and Lakshdweep)	Educational and other qualifications for posts in each discipline are mentioned in the Annexure to this Schedule.



Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by the various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age—No Educational Qualifications—Yes	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract)/Promotion, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract)/Promotion : Officers holding analogous posts or with 6 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1500—2000 or equivalent under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. Deputy Advisers in the Planning Commission with 6 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7, will also be considered. If a departmental candidate is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion. Note : For the purpose of reckoning qualifying service rendered in the post of Deputy Adviser, 3 years' regular service rendered in the erstwhile posts of Director or 6 years' regular service rendered in the erstwhile posts of Director and Joint Director put together or 6 years' regular service rendered in the erstwhile post of Joint Director in the Planning Commission will also be counted. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 5 years).	For Confirmation only : Group 'A' DPC : 1. Secretary, Planning Commission. 2. Adviser/Joint Secretary incharge of Administration. 3. Adviser/Joint Secretary incharge of the Division concerned.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

## ANNEXURE

(See Column 7 of the Schedule)

## Educational and other qualifications required for direct recruits

## 1. Joint Adviser (Minerals) :

Essential :

- (i) Master's degree in Geology/Applied Geology or Degree in Mining Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/development/planning/execution of projects programmes in the exploitation and utilisation of mineral resources covering ferrous, non-ferrous, industrial minerals, coal, lignite etc.
- (iii) Knowledge of latest trends and developments in the field of mineral exploitation and utilisation.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate degree in Geology/Applied Geology or Master's degree in Mining Engineering.
- (ii) Knowledge of problems related to exploitation, conservation, technology, trade and infrastructure development as applied to minerals and mineral-based industries.
- (iii) Experience of techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.

## 2. Joint Adviser (Chemical Industries) :—

## Essential :

- (i) Master's degree in Pure/Applied/Industrial Chemistry or Degree in Chemical Engineering/Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research/Design/Development in Chemistry/Chemical Engineering/Technology or in planning/implementation of development programmes/projects in chemical industry.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in different areas of chemical industry.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

## Desirable :

- (i) Doctorate degree in Chemistry/Master's degree in Chemical Engineering.
- (ii) Familiarity with principles and/or policies of industrial licensing, foreign investment and collaboration etc.
- (iii) Experience of preparation and/or techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.

## 3. Joint Adviser (Education) :

## Essential :

- (i) Master's degree in Arts/Science/Commerce/Education or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research/development/planning/administration in the field of education or in teaching.
- (iii) Knowledge of latest trends and developments in the field of education.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

## Desirable :

- (i) Doctorate degree in the relevant field in Arts/Science/Commerce/Education or Master's degree in Engineering.
- (ii) Knowledge/awareness of or experience in dealing with problems of educational development and its interface with other sectors of development like health, social welfare, industry, agriculture etc.
- (iii) Experience in preparation of project reports or in techno-economic evaluation of project reports/plan documents in the field of education.

## 4. Joint Adviser (Project Appraisal) :

## Essential :

- (i) Master's degree in Science/Economics/Mathematics/Statistics/Operations Research/Business Administration or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.

- (ii) 12 years' experience in Research/Design/Development or in the formulation of projects/programmes and their evaluation/appraisal or in the advice on choice or projects.

- (iii) Knowledge of latest trends/developments in the relevant field.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

## Desirable :

- (i) Doctorate degree in the relevant Arts/Science subject or Master's degree in Engineering.
- (ii) Experience of review/appraisal/choice of projects involving large investments.

## 5. Joint Adviser (Perspective Planning)

## Essential :

- (i) Master's degree in Economics/Commerce/Mathematics/Statistics/Operations Research of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience of guiding and conducting research in Economics/Econometrics or formulation and implementation of State/Central Plan.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in Economics.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

## Desirable :

- (i) Doctorate degree in the relevant subject.
- (ii) Knowledge of planning concepts and/or experience of long term planning for economic/industrial/social development.

## 6. Joint Adviser (Consumer Industries) :

## Essential :

- (i) Master's degree in Chemistry/Pharmacy or degree in Chemical/Leather/Textile/Sugar Engineering/Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/development or in planning/implementation of development projects/programmes in one or more of the consumer industries like sugar/textile/leather/chemicals/pharmaceuticals/drugs/cement etc.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in one or more of the different consumer industries.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE :—**

- (i) Doctorate degree in Chemistry/Pharmacy or Master's degree in Chemicals/Leather/Textiles/Sugar Technology/Engineering.
- (ii) Knowledge of principles and/or policies of industrial licensing, foreign investment and collaboration, Research and development in consumer industries.
- (iii) Experience of techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.

**7. Joint Adviser (Industrial Economics/Management) :—****ESSENTIAL :—**

- (i) Master's degree in Economics/Commerce/Mathematics/Statistics/Operations Research/Business Administration or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Industrial Management covering techno-economic projects, their techno-economic analysis covering demand, supply, pricing, growth etc., monitoring and evaluation of such projects, developing system models for the same.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in management.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE :—**

- (i) Doctorate degree in the relevant branch of industrial economics or Master's degree in Engineering.
- (ii) Experience of conducting/organising/guiding research.
- (iii) Experience of preparation of research papers or detailed project reports.

**8. Joint Adviser (Social Welfare and Nutrition) :—****Essential :**

- (i) Master's degree in any branch of social science of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/appraisal/planning/execution of development projects/programmes in the field of social welfare, backward classes welfare, tribal development applied nutrition etc.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in the concerned areas.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

- (i) Doctorate degree in the concerned field.
- (ii) Experience of conducting/organising/guiding/planning/execution/appraisal of projects/programmes in multi-disciplinary areas.
- (iii) Research experience with evidence of published work in sociology/anthropology/social work.

**9. Joint Adviser (Monitoring Evaluation and Information) :—****ESSENTIAL :—**

- (i) Master's degree in Mathematics/Economics/Statistics/Operations Research/Commerce/Business Administration or a Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research/Development/Planning/Execution of projects/programmes.
- (iii) Knowledge/experience of application of latest management tools/techniques in monitoring and evaluation.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE :—**

- (i) Doctorate degree in the relevant field.
- (ii) Experience of developing/organising/conducting training programmes for senior personnel.
- (iii) Experience of systems analysis and/or designing computerised information systems.

**10. Joint Adviser (Power) :—****ESSENTIAL :—**

- (i) Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 Years' experience in Research/Development/Planning/execution in the field of power generation/transmission, utilities development etc.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in power generation/transmission.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE :—**

- (i) Master's degree in Electrical Engineering.
- (ii) Familiarity with problems of long term physical and financial planning in the field of power generation.
- (iii) Knowledge of electricity economics in relation to forecasting of demand, distribution and pricing.
- (iv) Experience of techno-economic evaluation, appraisal of projects/programmes, detailed project reports.

**11. Joint Adviser (Village and Small Industries) :—****ESSENTIAL :—**

- (i) Master's degree in Physics/Chemistry/Economics/Commerce/Business Administration or Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research/Development/Planning/Execution/Promotion in any area of industry/Industrial development.

- (iii) Knowledge of latest trends/developments in the concerned areas.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE :—**

- (i) Doctorate degree in the relevant area of Science or Master's degree in Engineering.
- (ii) Experience of developing/promoting village and small industries.
- (iii) Knowledge of government policies/regulations in regard to development/promotion of village and small industries.

**12. Joint Adviser (Financial Resources) :**

**ESSENTIAL :—**

- (i) Master's degree in Economics/Commerce of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' research/professional experience in the area of public finance/institutional finance.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in the concerned areas.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE :—**

- (i) Doctorate degree in Economics/Commerce.
- (ii) Experience of evolving fiscal policies with reference to resource mobilization for economic development, taxation, centre-state relations etc.
- (iii) Experience of/familiarity with preparation of central/state budget or experience of formulation of taxation/capital market/institutional finance policies.

**13. Joint Adviser (Agriculture) :**

**ESSENTIAL :—**

- (i) Master's degree in Agriculture from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research/Development extension/planning/implementation of projects in the field of agriculture.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in Agriculture/Extension.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate degree in Agriculture.
- (ii) Varied experience in different aspects of agricultural development and/or field extension service.

- (iii) Experience of evaluation/appraisal of projects/schemes in Agricultural development/extension.

**14. Joint Adviser (Scientific Research) :**

**ESSENTIAL :**

- (i) Master's degree in Science or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research/design/development of in execution of research and development programmes/projects in the field of science and technology.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in the concerned areas.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of Selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate degree in any area of Science or Master's degree in Engineering.
- (ii) Experience of conducting/organising/guiding/planning research in multi-disciplinary areas or in frontier areas/newly emerging areas in science and technology.
- (iii) Experience of collection, analysis and dissemination of scientific and technological information.

**15. Joint Adviser (Engineering Industries) :**

**ESSENTIAL :**

- (i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronic/Metallurgical Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research/Design/Development/Planning/Execution/Promotion in Engineering industries.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in the concerned areas.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE :**

- (i) Master's degree in Engineering/Business Administration.
- (ii) Knowledge of industrial economics and of principles and policies governing industrial development and regulations.
- (iii) Experience of project appraisal/techno-economic evaluation of detailed project reports/feasibility studies.

**16. Joint Adviser (Transport Economics) :**

**ESSENTIAL :**

- (i) Master's degree in Economics/Commerce/Businesses Administration or Degree in Civil/Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience of research/development/planning/execution in the field of transportation.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in the concerned areas.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's degree in Engineering/post graduate degree/diploma in Transport Economics/Econometrics.
- (ii) Experience in transportation planning in relation to roads/railways/shipping/ports etc.
- (iii) Experience of designing/organizing/conducting research in traffic, transportation survey, cost-benefit analysis etc. as evidenced by publications.

#### 17. Joint Adviser (Health) :

Essential :

- (i) A recognised medical qualification included in the First or the Second Schedule or Part II of the Third Schedule (other than Licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of educational qualifications included in Part II of the Third Schedule should also fulfil the conditions stipulated in sub section (3) of Section 13 of the IMC Act, 1956.

- (ii) 12 years' standing in the profession.

- (iii) Knowledge of latest trends/developments in the concerned areas.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Post-graduate qualifications in any branch of medicine/surgery/public health.
- (ii) Practical and Administrative experience in the field of medical relief/research/education or planning/development in public health.

#### 18. Joint Adviser (Economic Growth and Policy) :

Essential :

- (i) Master's degree in Economics from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' research/professional experience in economics.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments theories in relation to economics growth.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate degree in Economics.
- (ii) Experience of formulation of policies in relation to economic growth, stability, social justice, short-term management of economy etc.

#### 19. Joint Adviser (International Trade and Development) :

Essential :

- (i) Master's degree in Economic/Commerce/Business Administration from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/development/planning/execution in the field of international trade.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in the concerned areas.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate degree in the relevant field.
- (ii) Experience of dealing with international trade agreement, tariff regulations etc.
- (iii) Experience in preparation of research reports, project reports etc.

#### 20. Joint Adviser (Programme Evaluation Organisation) :

Essential :

- (i) Master's degree in Economic/Commerce/Statistics/Operations Research/Business Administration of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/development/planning/execution/evaluation/monitoring of projects/programmes.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in the concerned areas.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate degree in the concerned field.
- (ii) Knowledge of/or experience in modern research methodology, survey method, sampling techniques, use of econometric models, application of cost-benefit analysis etc.
- (iii) Experience of organizing/conducting/guiding research, writing research reports etc. as evidenced by publication.

#### 21. Joint Adviser (Irrigation) :

Essential :

- (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in Research/Design/Development/Planning/Execution / Administration in the field of Irrigation in all its diverse aspects like river valley projects, water resources development, command area development, drainage, flood control etc.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in the concerned field.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of Selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's degree in Civil/Hydraulic/Water Resources Engineering/Hydrology.
- (ii) Experience of preparing critical reviews, appraisal reports, research reports etc. as evidenced by publications.

[No. A-12018/7/77-Adm. I]  
Y. MOHAN, Director (Admn.)

### पेट्रोलियम, रसायन और उर्वरक मंत्रालय

(रसायन और उर्वरक विभाग)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 1979

सा.का.नि. 441:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुतक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा पेट्रोलियम, रसायन और उर्वरक मंत्रालय (रसायन और उर्वरक विभाग) कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (औषध) भर्ती नियम, 1978 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं ; अर्थात् :—

1. (i) ये नियम पेट्रोलियम रसायन और उर्वरक मंत्रालय (रसायन और उर्वरक विभाग) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 कहलाए जा सकेंगे।

(ii) ये नियम सरकारी गजट में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पेट्रोलियम, रसायन और उर्वरक मंत्रालय (रसायन और उर्वरक विभाग) कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (औषध) भर्ती नियम, 1978 के कालम (13) में की गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श के चयन किया जाएगा”।

[सं. ए-42011/8/75-स्था.]

किशन लाल, अवर सचिव

### MINISTRY OF PETROLEUM, CHEMICALS AND FERTILIZERS

(Department of Chemicals and Fertilizers)

New Delhi, the 1st March, 1979

G.S.R. 441.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President is hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Petroleum, Chemicals and Fertilizers (Department of Chemicals and Fertilizers) Junior Technical Officer (Drugs) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Petroleum, Chemicals and Fertilizers (Department of Chemicals and Fertilizers) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Petroleum, Chemicals and Fertilizers (Department of Chemicals and Fertilizers) Junior Technical Officer (Drugs) Recruitment Rules, 1978, in column (13), for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission”.

[No. A. 42011/8/75-Estt.]

KISHAN LAL, Under Secy.

### विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1979

सा.का.नि. 442/155:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुतक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, इसके द्वारा, विदेश मंत्रालय (सुरक्षा गार्ड) भर्ती नियमावली, 1972 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

(1) ये नियम विदेश मंत्रालय (सुरक्षा गार्ड) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1979 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. विदेश मंत्रालय (सुरक्षा गार्ड) भर्ती नियमावली, 1972 के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 11 की प्रविष्टि में मद सं. (ii) में वर्तमान प्रविष्टि की जाए यथा :—

“विदेश मंत्रालय के वर्ग ‘घ’ के वे कर्मचारी जो कम से कम आठवीं पास हों या जो इंडियन आर्मी II क्लास की योग्यता रखते हों तथा 7 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो और जो 47 वर्ष से कम आयु के हों—40 प्रतिशत (साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)”।

[सं. न्यू. पीई/578/1/79]

एन. श्रीनिवासन, अवर सचिव

### MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 12th March, 1979

G.S.R. 442/155.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of External Affairs (Security Guards) Recruitment Rules, 1972, namely :—

(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs (Security Guards) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Ministry of External Affairs (Security Guards) Recruitment Rules 1972, in the entries in column 11 for the existing entry in item (ii), the following entry shall be substituted, namely :—

“Group D employees of the Ministry of External Affairs, who are at least Middle Class pass or possess Indian Army II Class, with 7 years service, and are less than 47 years of age—40 per cent (Period of deputation will be ordinarily not exceeding three years)”.

[No. Q/PE/578/1/79]

N. SRINIVASAN, Under Secy.

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1979

सा.का.नि. 443 —संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुतक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा केंद्रीय स्वास्थ्य सेवा नियम, 1963 में आगे और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं नामतः—

1. (1) इन नियमों का नाम केंद्रीय स्वास्थ्य सेवा (संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये नियम उस तारीख से लागू होंगे जिसे केंद्रीय सरकार सरकारी राजपत्र अधिसूचना द्वारा नियत करती है।

2 केंद्रीय स्वास्थ्य सेवा नियम, 1963 में नियम 2 के उप-नियम 2 (1) में :—

(1) मद“(ख) कर्मचारी राज्य बीमानिगम” शब्दों को हटा दिया जाये।

(2) प्रथम अनुसूची में “भाग-ख—प्रतिनियुक्ति पद” शीर्ष के अन्तर्गत संशोधन किये जायें :—

(क) सारणी में उप-शीर्ष (क) में सुपर टाइम ग्रेड-I के अन्तर्गत मद-2—श्रम, रोजगार और पुनर्वासि मंत्रालय तथा उस से सम्बंधित प्रविष्टियां हटा दी जाएं।

(ख) सारणी में उप-शीर्ष (घ) जनरल ड्यूटी अफसर ग्रेड-1 के अन्तर्गत मद-3 श्रम, रोजगार और पुनर्वासि मंत्रालय तथा उस से संबंधित प्रविष्टियां हटा दी जाएं।

(ग) सारणी में उप-शीर्ष“(ड) जनरल ड्यूटी अधिकारी ग्रेड-2 (ग्रेजुएट अधिकारी) के अन्तर्गत मद-3 से संबंधित श्रम, रोजगार पुनर्वासि मंत्रालय (कर्मचारी राज्य बीमा निगम) और उससे संबंधित प्रविष्टियां हटा दी जायें।

[सं० ए० 11016/40/72 के० स्वा० से० 3 (5)]

रविन्द्र नाथ तिवारी, अव्वर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 22nd February, 1979

**G.S.R. 443.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Health Service Rules, 1963, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Health Service (Amendment) Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on such date as the Central Government may, by notification in the Official Gazette appoint.

2. In the Central Health Service Rules, 1963, under sub-rule (1) of Rule II :—

(i) Item “(b) The Employees State Insurance Corporation” shall be omitted.

(ii) In the First Schedule under the Heading “Part B—Deputation Posts :—

(a) Under the sub-heading (a) Super Time Grade 1 in the table :—Item 2 Ministry of Labour Employment and Rehabilitation and the entries thereunder shall be omitted.

(b) Under sub-heading (d)—General Duty Officers Grade I in the Table :—Item 3—Ministry of Labour, Employment and Rehabilitation and the entries thereunder shall be omitted.

(c) Under the sub-heading “(e) General Duty Officers Grade II (Graduate Officers)” in the Table :—Item 3 relating to Ministry of Labour, Employment and Rehabilitation (ESIC) and the entries thereunder shall be omitted.

[No. A-11016/40/72/CHS. III(V)]

R. N. TEWARI, Under Secy.

## कृषि और सिंचाई मंत्रालय

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1979

सा०का०नि० 444.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तेलहन विकास निदेशालय (समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’ पद) भर्ती नियम, 1967 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तेलहन विकास निदेशालय (समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तेलहन विकास निदेशालय (समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’ पद) भर्ती नियम, 1967 में :—

(क) नियम 4 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किये जाएंगे, अर्थात् :—

“4(क) चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों को होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का दायित्व।

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त हर व्यक्ति को होमगार्ड के रूप में 3 वर्ष की अवधि के लिए, प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा :

परन्तु होमगार्ड का कमान्डेंट जनरल, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य निष्पादन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण-स्तर को ध्यान में रखते हुए, ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकेगा।

(ख) अनुसूची में क्रम सं० 12 के सामने चपरासी के पद से संबंधित :—

(i) स्तम्भ 5 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

(ii) 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा :—

स्थानान्तरण :

ऐसे झाड़ुकों, फरशों, चौकीदारों (वाचमैन) में से जिन्होंने कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो और जो साक्षर हों, अर्थात् जो अंग्रेजी या हिन्दी या प्रादेशिक भाषा पढ़ सकते हों।

[सं० फा० 5-6/77-फ० प्र० 4]

## MINISTRY OF AGRICULTURE AND IRRIGATION

(Department of Agriculture)

New Delhi, the 20th February, 1979

**G.S.R. 444.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1967 :—

(a) after rule 4, the following rule shall be inserted, namely :—

“4A. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards may, having regard to the performance in and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period of two years”.

(b) in the Schedule, against serial number 12 relating to the post of peon,—

(i) in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 196-2-200-EB-3-232.”;

(ii) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“(i) 75 per cent by direct recruitment.

(ii) 25 per cent by transfer, failing which by direct recruitment.”;

(iii) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Transfer

From Sweepers, Farashes and Chowkidars (Watchmen) who have put in minimum 5 years' of service and who possess elementary literacy i.e. ability to read either English or Hindi or regional language.”.

[No. F. 5-6/77-C.A.-IV]

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1979

सांका०नि० 445.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कपास विकास निदेशालय (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का नाम कपास विकास निदेशालय (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कपास विकास निदेशालय (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम 1968 की अनुसूची में :—

(1) क्रम सं० 3 के सामने, सांख्यिकी सहायक के पद से संबंधित स्तम्भ 5, 7 और 8 में की प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

(5) (7) (8)

“425-15-500-द०रो०- 20 से 26 वर्ष किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित सहित उपाधि”;

(ii) क्रम सं० 16 के सामने, ज्येष्ठ संगणक के पद से संबंधित स्तम्भ 5, 7 और 8 में की प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात् :—

(5) (7) (8)

“330-10-380-द०रो०- 19 से 26 वर्ष किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से एक विषय के रूप में गणित या सांख्यिकीय सहित उपाधि”;

[सं० 1—5/78-फ० प्र०-4]

New Delhi, the 6th March, 1979

G.S.R. 445.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Kapas Vikas Nideshalaya (Directorate of Cotton Development) (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (i) These rules may be called the Kapas Vikas Nideshalaya (Directorate of Cotton Development) (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Kapas Vikas Nideshalaya (Directorate of Cotton Development) (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968.

(i) Against serial number 3, relating to the post of Statistical Assistant, for the entries in columns 5, 7 and 8, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

(5) (7) (8)

“Rs. 425-15-500- 20 to 26 Degree with Economics or Statistics or Mathematics as a subject from any recognised University”;

(ii) against serial number 6, relating to the post of Senior Computer, for the entries in columns 5, 7 and 8, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

(5) (7) (8)

“Rs. 330-10-380- 19 to 26 Degree with Mathematics or Statistics as a subject from any recognised University”;

[No. 1—5/78-CA. IV]

नई दिल्ली, 7 मार्च, 1979

सांका०नि० 446.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, काजू विकास निदेशालय (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का नाम काजू विकास निदेशालय (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. काजू विकास निदेशालय (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1968 में :—

(i) “वर्ग 3” “वर्ग 4” और “वर्ग 3 और वर्ग 4” और शब्द और अंक जहाँ कहीं आए हैं उनके स्थान पर क्रमशः “समूह ग” “समूह घ” और “समूह ग” और “समूह घ” शब्द और अक्षर रखे जाएंगे ;

(ii) नियम 4 के बाद निम्नलिखित नियम अंतः स्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

“4क चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का दायित्व।

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष की अवधि के लिए प्रशिक्षण प्राप्त करेगा :

परन्तु कमांडेंट जनरल, होमगार्ड प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण का कार्य-संपादन और स्तरमान का ध्यान में रखते हुए, ऐसी अवधि को धटाकर 2 वर्ष कर सकेगा।

(iii) अनुसूची में, चपरासी के पद से संबंधित क्रम सख्या 3 के सामने :—

(क) स्तम्भ 5 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

196-3-200-द०रो०-3-232 ह०।

(ख) स्तम्भ 11 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा”।



(ग) स्तम्भ 12 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“ऐसे ब्राह्मणों, फराशों और चौकीदारों (वाचमैन) में से स्थानान्तरण द्वारा, जिन्होंने कम से कम 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास प्रारम्भिक साक्षरता हो, अर्थात्, जिन्हें अंग्रेजी या हिन्दी या क्षेत्रीय भाषा को पढ़ सकने की योग्यता हो।

[सं० फा० 47-7/75-फ० प्र० 4]

डी० पी० शर्मा, अवसर सचिव

New Delhi, the 7th March, 1979

**G.S.R. 446.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968,—

(i) for the words and figures “Class III”, “Class IV” and “Class III and Class IV”, wherever they occur, the words and letters “Group C”, “Group D”

and “Group C and Group D” shall respectively be substituted ;

(ii) after rule 4, the following rule shall be inserted, namely :—

“4A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years ;

Provided that the Commandant General, Home Guards may, having regard to the performance and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years” ;

(iii) in the Schedule, against serial number 13, relating to the post of Peons,—

(a) in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 196-3-200-EB-3-232” ;

(b) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“75 per cent by direct recruitment, and

25 per cent by transfer” ;

(c) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“By transfer of Sweepers, Farashes and Chowkidars (Watchmen) who have put in minimum of 5 years’ of service and who possess elementary literacy, i.e. ability to read either English or Hindi or regional language.”.

[No. F. 47-7/75-C.A. IV]

D. P. SHARMA, Under Secy.

### (सिचाई विभाग)

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1979

**सा०फा०नि० 447.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सिचाई (सिचाई विभाग) में केअरटेकर के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम सिचाई विभाग (केअर टेकर) भर्ती नियम, 1979 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अशक्य है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
केअरटेकर	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराज-पत्रित लिपिकवर्गीय	रु० 330-10-380-द० रु०-12-500-15-560	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति ममिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : के०स०लि० से० के उ० श्रे० लि०/के०स०लि०से० के श्रेणी ग और के स०लि०से० के श्रेणी लिपिकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा कर ली है। सफाई या लोक स्वच्छता में डिप्लोमा प्रमाणपत्र रखने वाले व्यक्तियों को अधिमान दिया जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

[सं० 9/6/78-प्रशा०-2]

के०आर०एम० आचार्य, अवर सचिव

## Department of Irrigation

New Delhi, the 7th December, 1978

**G.S.R. 447.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Irrigation), namely :—

1. Short title and commencement—(i) These rules may be called the Department of Irrigation (Caretaker) Recruitment Rules, 1978.  
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of Pay :—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
4. Disqualification :—No person—  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Caretaker	One	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-15-560	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grade from which promotion/deputation to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be Consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : From amongst UDCs of CSCS/Grade D of the CSS and LDCs of CSCS with 8 years' regular service in the grade. Persons possessing a Diploma/Certificate in Sanitation or Public Hygiene shall be preferred. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Not applicable	Not applicable	

[No. 9/6/78—Adm.n. II]

K.R.S. ACHARYA, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1979

सां.कां.नि. 448.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) के अधीन केन्द्रीय जल आयोग में (मूल्य निर्धारण समिति विश्व बैंक परियोजना) समूह 'क' विशेषज्ञ पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय जल आयोग मूल्य निर्धारण समिति-विश्व बैंक परियोजना (समूह 'क') विशेषज्ञ पद भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों के बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेंगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संधि में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपपद्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (सस्य विज्ञान)	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	1100-50-1600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रो-भति की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थापना द्वारा (जिसमें अल्पावधि संविदा भी है)

स्थानान्तरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थापना द्वारा (जिसमें अल्पावधि संविदा भी है)

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर चयन संध लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/कृषि विश्वविद्यालयों में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी, जिन्होंने 700-1300 रु० या समतुल्य वेतनमान के पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा कर ली है और जिनके पास निम्न-लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं:—

- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में बी०एस०सी० की उपाधि और जल प्रबंध में विशेषज्ञता सहित सस्य विज्ञान में द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।
- सस्य विज्ञान या मृदा सर्वेक्षण और मृदा संरक्षण या जल प्रबंध के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारण तया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (अर्थ शास्त्र)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	1100-50-1600 ₹०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नतों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविशतना	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण भारतीय अर्थ सेवा में श्रेणी 3 के पदधारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस सेवा के श्रेणी 4 पद पर 5 वर्ष सेवा कर ली है और अधिमानतः जिन्हें परियोजनाओं के आर्थिक विश्लेषण और मूल्यांकन अध्ययन के क्षेत्र में अनुभव है।  (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारण तया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श तभी आवश्यक होगा जब कि किसी समय भर्ती नियमों के उपबंधों को शिथिल करने का आशय हो।	

[सं० 2/79-एफ 39/18/77-प्रशा० 1]

दु० रंगनाथन, अवर सचिव

New Delhi, the 6th March, 1979

**G.S.R. 448.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group A (Appraisal Committee—World Bank Projects) Specialist Posts in Central Water Commission, under the Ministry of Agriculture and Irrigation, (Department of Irrigation) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water Commission appraisal Committee—World Bank Projects (Group A) Specialist Posts Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that, the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## ANNEXURE I

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
<b>Deputy Director (Agronomy)</b>						
1. Deputy Director (Agronomy)	2	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600	N.A.	N.A.	N.A.
<b>Deputy Director (Economics)</b>						
2. Deputy Director (Economics)	1	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600	Not applicable.	Not applicable	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. by the direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & Percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
8	9	10	11	12	13	
N.A.	N.A.	By transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central Governments/State Govts./Recognised Research Institutions/Agricultural Universities holding analogous posts or with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent and possessing the following qualifications and experience. (i) 2nd Class B.Sc. Degree in agriculture, followed by 2nd Class Master's degree in Agronomy with specialisation in Water Management, from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience in the field of Agronomy or Soil Survey and Soil Conservation or Water Management. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years).	N.A.	Selection shall be made in consultation with the U.P.S.C. on each occasion.	
Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation.	Transfer on deputation Officers of the Indian Economic Service holding Grade III posts or with five years service in grade IV posts of that service and preferably having experience in the field of economics analysis of Projects and evaluation studies. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary unless it is intended to relax at any time, provisions of the recruitment rules.	

**शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय**

(भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 12 मार्च 1979

सा० का० नि० 449.— भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3 उपखंड (i) तारीख, फरवरी 10, 1979/माघ 21, 1900 (शब्द) की पृष्ठ संख्या 413 पर प्रकाशित शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय (भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण) की अधिसूचना सा० का० नि० 564 (अ०) के लिए जारी किए गए शुद्धि पत्र में

पृष्ठ संख्या 413 पर बायें भाग में

उपशीर्षक क्रम संख्या 3 पृष्ठ संख्या 1121 में

(ग) क्रम संख्या 8 में "संयुक्त" के स्थान पर "संयुक्ततः" पढ़ें।

पृष्ठ संख्या 413 पर दायें भाग में

उपशीर्षक क्रम संख्या 6 पृष्ठ संख्या 1122 में

(क) स्तम्भ 3 में "अनुज्ञप्तिधारियों/अनुज्ञप्तिधारी, "फर्मों" के स्थान पर "अनुज्ञप्तिधारियों/अनुज्ञप्तिधारी "फर्मों" पढ़ें।

[सं० 1/64/76-एएनटी]

बालकृष्ण थापर, महानिदेशक, एवं पदेन संयुक्त सचिव

**नौवहन और परिवहन मंत्रालय**

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1979

सा० का० नि० 450.— महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124

नई दिल्ली, 19 मार्च, 1979

सा० का० नि० 451.— नवतृतीकोरिन महापत्तन (संशोधन) नियम, 1978 का एक-एक प्रारूप भारतीय पत्तन अधिनियम, 1908 (1908 का 15) की धारा 6 की उपधारा (2) द्वारा यथा अपेक्षित रूप में भारत सरकार के नौवहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) की अधिसूचना संख्या सा० का० नि० 1313 तारीख 21 अक्टूबर, 1978 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(1) तारीख 4 नवम्बर, 1978 के पृष्ठ 2511-2515 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति तक उन सभी व्यक्तियों से आपत्ति और सुझाव मांगे गए थे जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी।

उक्त राजपत्र तारीख 13 नवम्बर, 1978 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था।

केन्द्रीय सरकार को जनता से कोई आपत्ति या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं।

अतः, अब, केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) के खण्ड (ट) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का नाम नवतृतीकोरिन महापत्तन (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

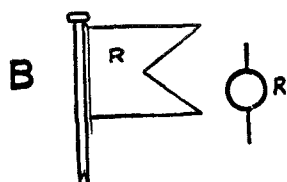
2. नवतृतीकोरिन महापत्तन नियम, 1977 में,

(i) नियम 93 के उपनियम (1) में "जलयानों द्वारा" शब्दों के पश्चात् "इससे उपाब्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट "शब्द अन्तः स्थापित किए जाएंगे"

(ii) नियम 95 के पश्चात् निम्नलिखित अनुसूची जोड़ी जाएगी, अर्थात्:—

अन्तर्राष्ट्रीय संकेत संहिता

संकेत	कहां फहराया जाए	संकेतन	संकेत केन्द्र द्वारा की जाने वाली कार्रवाई
दिवस	रात्रि		



अग्रभाग मस्तूल शीर्ष पर फहराया जाएगा रात्रि-संकेत वहां फहराया जाएगा जहां से सबसे अच्छा दिखाई दे।

में खतरनाक माल की लंबाई या उतराई कर रहा हूँ या वहन कर रहा हूँ।

की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए काण्डला पत्तन के न्यासी-मण्डल द्वारा निर्मित और गुजरात सरकार के तारीख 6 अप्रैल, 1978 और 13 अप्रैल, 1978 के राजपत्र में प्रकाशित काण्डला पोर्ट एम्पलाईज (एडाप्टेशन आफ फंडामेंटल रूलज) एमण्डमेंट रेगुलेशन, 1978 का अनुमोदन करती है।

[सं० पीईके—35/78]

राम तिलक पाण्डेय, अबर सचिव

**MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT**

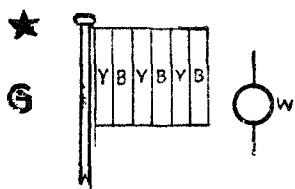
(Transport Wing)

New Delhi, the 12th March, 1979

G.S.R. 450.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124 read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approve of the regulations entitled the Kandla Port Employees (Adaptation of Fundamental Rules) Amendment Regulations, 1978, made by the Board of Trustees of the Kandla Port in exercise of the powers conferred by section 28 read with sub-section (2) of section 124 of the said Act and published in the Gujarat Government Gazette dated the 6th April, 1978, and the 13th April, 1978.

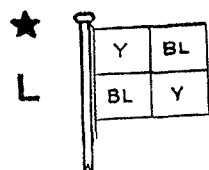
[No. PEK-35/78]

R. T. PANDEY, Under Secy.



जहां से सबसे अच्छा दिखाई दे मुझे पाईलट चाहिए  
मस्तूल शीर्ष मस्तूल संकेत यार्ड  
भुजा या ट्राएटिक स्टे

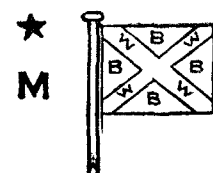
पाइलट को सूचित करें, पाइलट लांच, मूरिंग नाव और टग की व्यवस्था करें ।



—यथोक्त—

मूझे पाइलट लांच चाहिए,

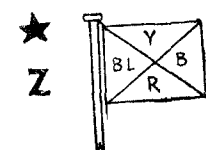
पाइलट लांच को जलयान तक भेजने की व्यवस्था करें ।



--यथोक्त--

मृक्षे मृरिग नाव चाहिए

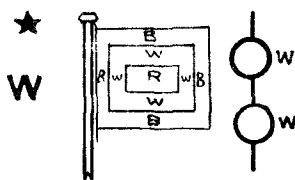
मूरिंग नाव को जलयान तक भेजने की व्यवस्था करें ।



—यथोक्त—

मझे टग चाहिए

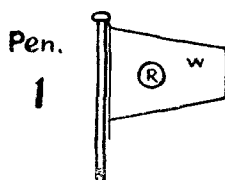
टग को जलयान तक भेजने की व्यवस्था करे ।



जहां से सबसे अच्छा दिखाई दे

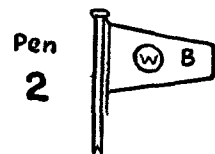
मुझे चिकित्सीय सहायता चाहिए

एजेन्ट से जलयान पर चिकित्सक को भेजने को कहे । एम्बूलेंस की व्यवस्था करें ।



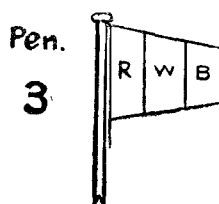
जहां से सबसे अच्छा दिखाई दे ।

मैं बन्दरगाह में प्रवेश कर रहा हूँ।



जहां से सबसे अच्छा दिखाई दे ।

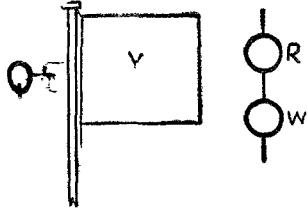
मैं बन्दरगाह छोड़ रहा हूँ ।



जहां से सबसे अच्छा दिखाई दे

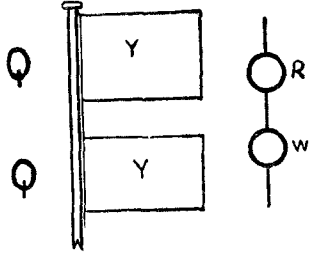
मैं बन्दरगाह के भीतर स्थान परिवर्तित कर रहा हूँ ।





वहाँ फहराया जाएगा जहाँ से सबसे अच्छा दिखाई दे। रात्रि संकेत वहाँ फहराए जाएंगे जहाँ से वे सबसे अच्छे दिखाई दें, बस्तियां परस्पर 6 फुट से अधिक फासले पर नहीं होंगी।

मेरे जलयान पर सब स्वस्थ हैं और मुझे प्रवेश अनुमति दी जाए।  
मुझे प्रवेश अनुमति नहीं प्राप्त हुई है।



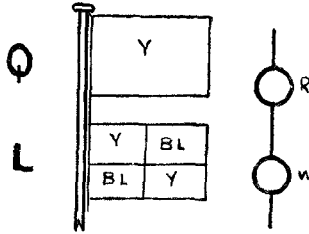
—यथोक्त—

मेरे जलयान पर रोग का संदेह है और मुझे स्वास्थ्य संबंधी प्रमाण पत्र चाहिए।

एजेंट को सूचित करें कि वह जलयान पर परतन स्वास्थ्य अधिकारी को भेजें।

—यथोक्त—

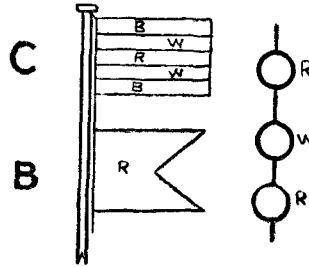
मुझे प्रवेश अनुमति नहीं प्राप्त हुई है।



—यथोक्त—

मेरा जलयान पर संक्रमित है मुझे प्रवेश अनुमति प्राप्त नहीं हुई है।

एजेंट को सूचित करें कि वह जलयान पर परतन स्वास्थ्य अधिकारी को भेजें।

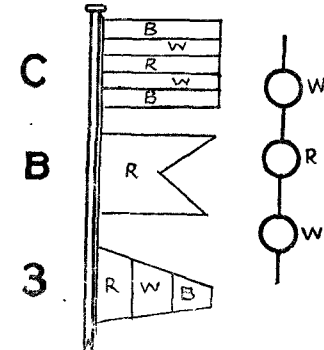


—यथोक्त—

तुरन्त सहायता चाहिए

जलयान से संपर्क करें और अपेक्षित सहायता की प्रवृत्ति का पता करें। टग संबंध अधिकारियों और एजेंट को सूचित करें।

—यथोक्त—

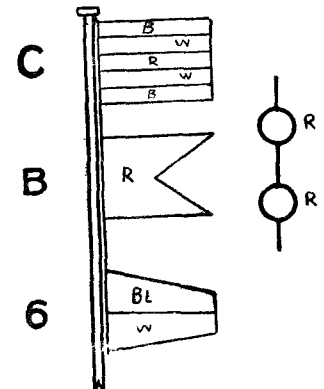


—यथोक्त—

पुलिस चाहिए

एजेंट के माध्यम से पुलिस को सूचित करें।

—यथोक्त—



—यथोक्त—

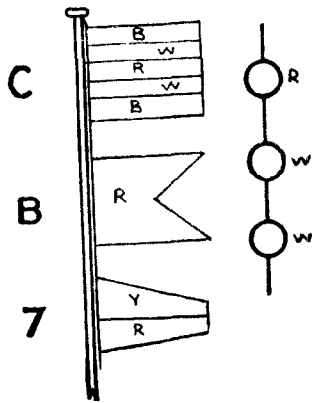
मेरे जलयान में आग लग गई है।

पैजेंट 9 फहराएं

—यथोक्त—

और मुझे तुरन्त सहायता चाहिए।

नवतूतीकोरिन पत्तन अग्नि शमन केन्द्र अग्निशान, उपसंरक्षक, बन्दरगाह मास्टर और केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल और एजेंट को सूचित करें।



—यथोक्त—

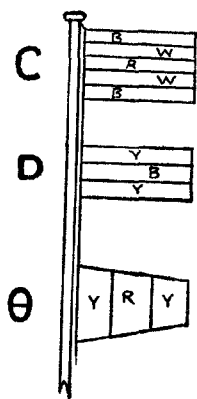
—यथोक्त—

—यथोक्त—

मेरा जलयान लोक करने लगा है

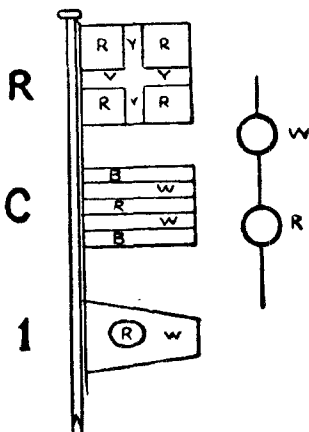
तुरन्त सहायता चाहिए

उपसंरक्षक, बंदरगाह मास्टर और एंजेल और अग्नि शमन सेवा, टग को सूचित करें।



वहां फहराया जाएगा जहां से सबसे अच्छा दिखाई दे। रात्रि संकेत वहां फहराए जाएंगे जहां से सबसे अच्छा दिखाई दे। बलियां परस्पर 6 फुट से अधिक दूरी पर नहीं होंगी।

यातायात विभाग को सूचित करें।



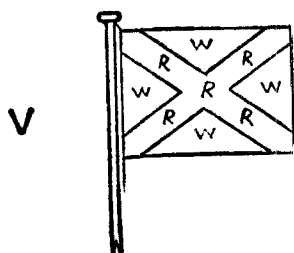
—यथोक्त—

—यथोक्त—

मेरा जलयान नियंत्रण से बाहर है।

पाइलट को बुलाएं। उप-संरक्षक और बंदरगाह मास्टर को सूचित करें। पाइलट लांच की व्यवस्था करें। मूरिंग नाव और टग को जलयान तक भेजने की व्यवस्था करें।

पल्लन यानों पर प्रदर्शित किए जाने वाले संकेत

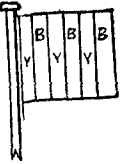
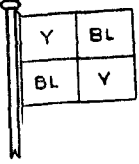
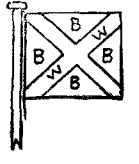
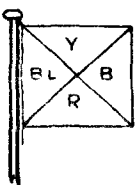
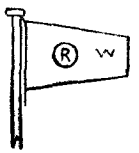
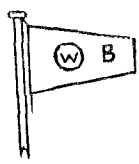
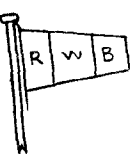
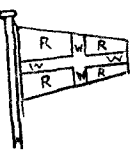


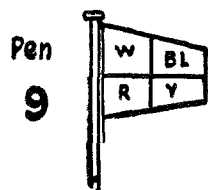
जहां से सबसे अच्छा दिखाई दे।

मुझे सहायता चाहिए

जब पल्लन यान द्वारा दिखाए जाएं तो उससे अभिप्रेत है कि यान पर तुरन्त सहायता चाहिए। उसकी सहायता के लिए तुरन्त दूसरी लांच भेजें और बंदरगाह मास्टर को सूचित करें।

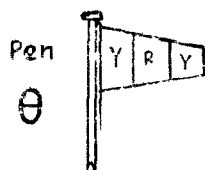
नवतृतीकोरिन पल्लन-स्थानीय संकेत जो संकेत केन्द्र पर प्रदर्शित किए जाएंगे ।

	संकेत		संकेतन	संकेत केन्द्र द्वारा की जाने वाली कार्रवाई
	दिवस	रात्रि		
★ G			बंदरगाह के भीतर के जलयान को पाइलट चाहिए। ध्वज 'छ' को संकेत केन्द्र पर फहराएं। पाइलट को सूचित करें मूरिंग दल और टग की व्यवस्था करें। जब पाइलट जलयान पर चढ़े तो ध्वज 'छ' को झुका दें।	
★ L			पाइलट लांच संकेत केन्द्र के निकट रिपोर्ट करें। जब लांच रिपोर्ट करें तो ध्वज 'ठ' को झुका दें।	
★ M			मूरिंग नाव संकेत केन्द्र के निकट रिपोर्ट करें। जब मूरिंग नाव रिपोर्ट करें तो ध्वज 'ड' को झुका दें।	
★ Z			टग संकेत केन्द्र के निकट रिपोर्ट करें।	जब टग रिपोर्ट करें तो ध्वज 'य' को झुका दें।
Pen 1			जलयान बंदरगाह में प्रवेश कर रहा है।	यह संकेत उस समय से, जब पाइलट जलयान पर चढ़े, उस समय तक जब जलयान बर्थ पर अपना स्थल ग्रहण करे, से-प्रदर्शित किया जाएगा।
Pen 2			जलयान बंदरगाह छोड़ने वाला है।	यह संकेत उस समय से जब पाइलट जलयान पर सहायता के लिए चढ़ें उस समय तक जब जलयान जलमार्ग को पार कर ले, से-प्रदर्शित किया जाएगा।
Pen 3			जलयान बंदरगाह के भीतर ही स्थान परिवर्तन कर रहा है।	यह संकेत उस समय से जब पाइलट जलयान पर चढ़े, उस समय तक जब जलयान आर्वाटि बर्थ पर अपना स्थल ग्रहण कर ले, से-प्रदर्शित किया जाएगा।
Pen 4			जलयान दिखाई दे रहा है	यह तब से-प्रदर्शित किया जाता है जब जलयान दिखाई पड़ता है और तब झुकाया जाता है जब पाइलट जलयान पर चढ़ता है या जब जलयान खुले समुद्र में लंगर डालता है।



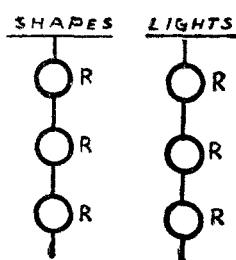
बंदरगाह में पोत पर आग लग गई है (अर्थात् बंदरगाह में पोत पर सी बी दिखाई देने पर)

अग्निशमन केन्द्र, अग्निशमन, उपसंरक्षक, बंदरगाह मास्टर, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को सूचित करें। पोत के एजेंट को सूचित करें।



बंदरगाह में तट पर आग

अग्निशमन केन्द्र नव तूतीकोरिन पत्तन उप संरक्षक, बंदरगाह मास्टर और केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को सूचित करें।



बंदरगाह बन्द है।

यह सूचित करता है कि ये संकेत सीटी या विद्युत से भी किए जा सकते हैं।

“श्वे” से उपदर्शित है श्वेत लाइट

“ल” से उपदर्शित है लाल लाइट

“ला” से उपदर्शित है लाल

“नी” से उपदर्शित है नीला

“का” से उपदर्शित है काला

“पी” से उपदर्शित है पीला

“श्वे” से उपदर्शित है श्वेत

[पी जी एल-63/77]

सुदर्शन वसुदेव, अवर सचिव

New Delhi, the 19th March, 1979

**G.S.R. 451.**—Whereas a draft of the Major Port of New Tuticorin (Amendment) Rules, 1978, was published as required by sub-section (2) of section 6 of the Indian Ports Act, 1908 (15 of 1908), at pages 2511-2515 of the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated the 4th November, 1978, under the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) No. G.S.R. 1313 dated the 21st October, 1978, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of a period of forty-five days from the date of publication of this notification in the Official Gazette;

And Whereas, the said Gazette was made available to the public on the 13th November, 1978;

And Whereas no objections or suggestions have been received from the public;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (k) of sub-section (1) of section 6 of the said Act, the Central Government makes the following rules, namely:—

1. (1) These rules may be called the Major Port of New Tuticorin (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Major Port of New Tuticorin Rules, 1977—

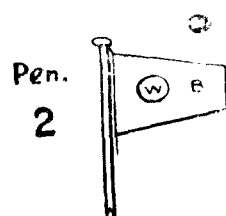
(i) in sub-rule (1) of rule 93, after the words “International Code of Signals”, the words “specified in the Schedule annexed hereto” shall be inserted;

(ii) after rule 95, the following Schedule shall be inserted, namely :—

## “THE SCHEDULE”

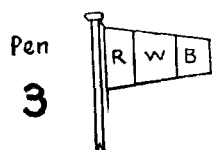
## INTERNATIONAL CODE OF SIGNALS

Signal		Where Hoisted	Signification	Action to be taken by Signal Station
Day	Night			
B		To be hoisted at Foremast head where best seen.	I am taking in or discharging or carrying dangerous goods.	
★ G		Where best seen, Masthead, Signal Yard Arm or Triatic Stay.	I require a Pilot.	Inform Pilot, arrange Pilot Launch, Mooring Boat and Tug.
★ L		-do-	I require Pilot Launch.	Arrange to send Pilot Launch to the ship.
★ M		-do-	I require Mooring Boat.	Arrange to send the Mooring Boat to the ship.
★ Z		-do-	I require Tug.	Arrange to send the Tug to the ship.
★ W		Where best seen.	I require medical assistance.	Inform Agent to send Doctor on Board. Arrange Ambulance.
Pen 1		Where best seen.	I am entering the Harbour.	



Where best seen.

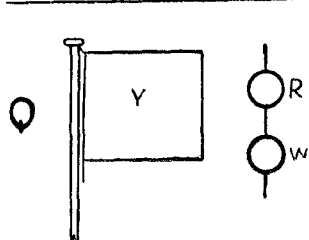
I am leaving the Harbour.



Where best seen.

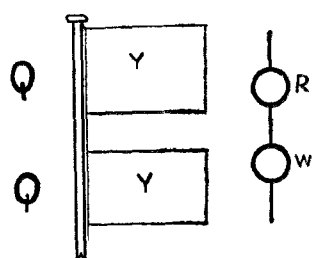
I am shifting within the Harbour.

Signals		Where Hoisted	Signification	Action to be taken by Signal Station
Day	Night			



To be hoisted where best seen. Night signals to be hoisted where best seen, the lights being not more than 6 feet apart.

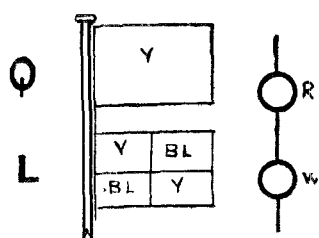
My ship is healthy and I request free pratique. I have not received free pratique.



-do-  
-do-

My ship is suspected and I require health clearance. I have not received free pratique.

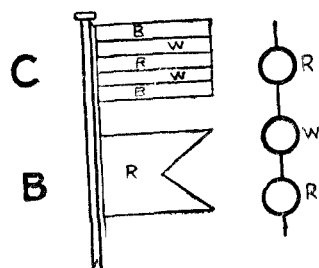
Inform Agent to arrange Port Health Officer to Board.



-do-  
-do-

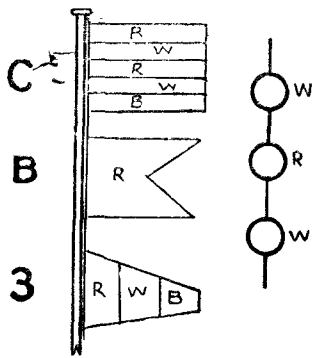
My ship is infected. I have not received free pratique.

Inform Agent to arrange Port Health Officer to Board.



-do-  
-do-

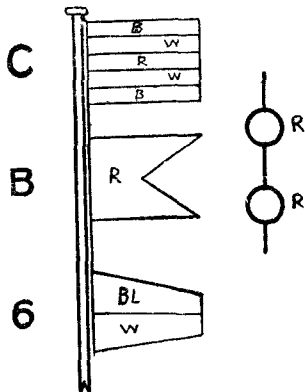
Require immediate assistance. Communicate with the ship & find out the nature of assistance required. Then inform the officials concerned and agent.



To be hoisted where best seen.  
Night signals to be hoisted  
where best seen, the lights  
being not more than 6 feet  
apart.

Require Police.

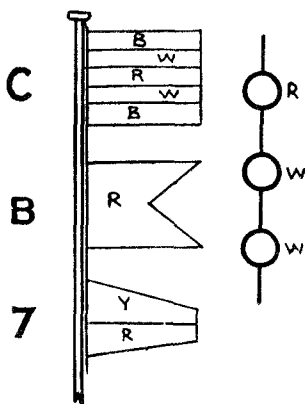
Inform Police through Agents



-do-

I am on fire and require immediate assistance.

Hoist pendant 9.  
Notify P.N.T. Fire Station,  
Fire Float, Deputy Conservator,  
Harbour Master  
and C.I.S.F. Inform Agent.

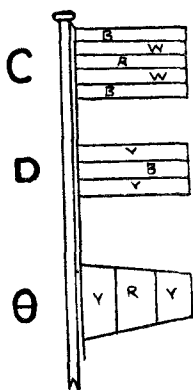


-do-  
-do-

I have sprung a leak and require immediate assistance.

Inform Deputy Conservator.  
Harbour Master and Agent,  
Fire Service Tugs.

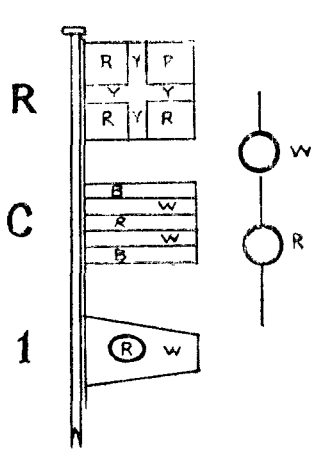
Signals		Where Hoisted	Signification	Action to be taken by the Signal Station.
Day	Night			



To be hoisted at foremast head  
where best seen.

Night signals to be hoisted  
where best seen, the lights  
being not more than 6 feet  
apart.

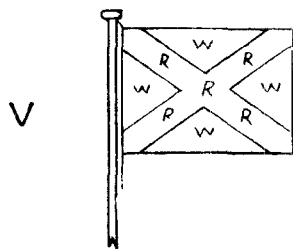
The vessel requires Fresh Inform Traffic Department  
Water.



To be hoisted where last seen.  
Night signals to be hoisted  
where last seen, the lights  
being not more than 6 feet  
apart.

I have broken a drift.

Call Pilot. Inform Deputy  
Conservator and Harbour  
Master. Arrange Pilot  
Launch. Arrange for  
mooring boat & tug to  
proceed to ship.



\*Denotes these signals can also be made by Whistle or Siren.  
'W' Indicates White light

'R' indicates Red.  
'B' indicates Blue.  
'Bl' indicates Black  
'W' indicates White.  
'Y' indicates Yellow.

#### SIGNALS TO BE EXHIBITED ON HARBOUR CRAFT

Where best seen.

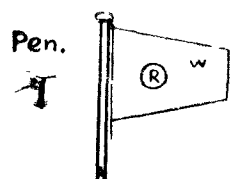
I require Assistance.

When exhibited by Port  
Craft it means the Craft  
requires immediate assistance. Send another launch  
immediate for her Assistance and inform Harbour  
Master.

#### PORT OF NEW TUTICORIN—LOCAL SIGNALS TO BE EXHIBITED AT THE SIGNAL STATION

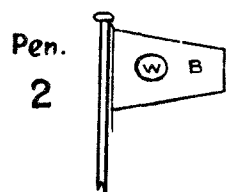
Signal		Signification	Action to be taken by the Signal Station
Day	Night		
★ G		Vessel in the Harbour requires Pilot.	Hoist Flag 'G' at Signal Station. Inform Pilot, arrange mooring party and Tugs. Lower 'G' when Pilot boards the vessel.
★ L		Pilot launch to report near Signal Station.	Lower Flag 'L' when Launch reports.
★ M		Mooring boat to report near Signal Station.	Lower Flag 'M' when Mooring Boat reports.
★ Z		Tug to report near Signal Station.	Lower Flag 'Z' when Tug reports.





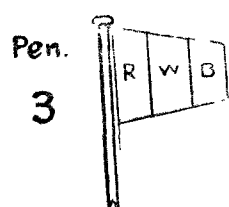
A vessel is entering the Harbour.

This signal will be displayed from the time Pilot boards the vessel to the time the vessel occupies the berth.



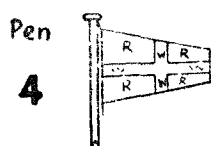
A vessel is about to leave the Harbour.

This signal will be displayed from the time Pilot boards the vessel to aid her to the time the vessel has cleared the channel.



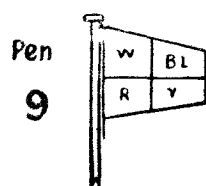
A vessel is shifting within the Harbour.

This signal will be displayed from the time Pilot boards the vessel to the time the vessel occupies the allotted berth.



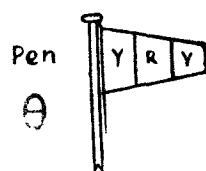
A vessel is in sight.

This is displayed when a vessel is in sight and lowered when Pilot boards the vessel or when the vessel anchors in the roadstead.



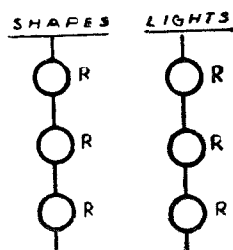
Fire in the Harbour ON SHIP (on seeing CB on the ship in Harbour).

Notify the Fire Station, Fire, Float, Deputy Conservator, Harbour Master and C.I.S.F. Inform ship agent.



Fire in the Harbour ASHORE.

Notify the Fire Station (PNT), Deputy Conservator Harbour Master and C.I.S.F.



The Harbour is closed.

\*Denotes these signals can also be made by Whistle or Siren.

'w' indicates white light

'r' indicates red light

'B' indicates 'Blue'

'B' indicates 'Black'

'W' indicates 'White'

'R' indicates 'Red'

'Y' indicates Yellow.

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
14. वरिष्ठ कापीराइटर	1	माध्यम केन्द्रीय सेवा समूह 'क' अलिपिक-वर्गीय (राजपत्रित)	1500-60-1800 रु० लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकेगी) टिप्पण : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक भारत में रहने वाले (अंशमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख है।	45 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकेगी) टिप्पण : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक भारत में रहने वाले (अंशमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख है।	अतिवार्थ : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से अंग्रेजी में एम० ए० की उपाधि। (2) किसी समाचार पत्र/पत्रिका के विज्ञापन विभाग या किसी ख्यातिप्राप्त वाणिज्यिक फर्म या सरकार के अधीन ऐसे ही किसी संगठन में 10 वर्ष का अनुभव और सृजनात्मक लेखन की सहज प्रतिभा टिप्पण : अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
<p><b>वैकल्पिक :</b></p> <p>(1) प्रचार व पत्रकारिता के कार्य का अनुभव।</p> <p>(2) हिन्दी का काम खलाऊ ज्ञान।</p>						

सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की जाने व्यक्तियों के अवधि, यदि कोई लिए विहित आयु हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी य प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	--	---	---	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर अल्पकालिक संविदा द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण पर प्रतिनियुक्ति : सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सूचना सेवा की कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं और जिनमें सीधे भर्ती के लिए अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं। (साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) अल्पकालिक संविदा अनुबन्ध : ऐसे अधिकारी, जो पब्लिक सेक्टर/निजी संगठनों में सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनमें सीधी भर्ती के लिए अधिकथित अर्हताएं तथा अनुभव हैं।	लागू नहीं होता	किसी व्यक्ति को अल्पकालिक संविदा पर नियुक्त करते समय और सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

[सं० ए-12026/4/76-स्था०]

एस० के० शर्मा, उप सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION &amp; BROADCASTING

New Delhi, the 7th March, 76

**G.S.R.452.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1971, namely:—

- (i) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'A' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. In the Schedule to the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1971, for serial number 14 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
14. Senior Copy Writer	1	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1500-60-1800	Not Applicable	Not exceeding 45 years (re-laxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt	Essential (i) M.A. in English from a recognised University. (ii) 10 years' experience in advertising department of newspaper periodical or a commercial firm of repute or a similar organisation under Government and possessing flair for original creative writing.

1	2	3	4	5	6	7
					of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	<p>Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Desirable :

- (i) Experience of publicity and journalistic work.
- (ii) Working knowledge of Hindi.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation, transfer, grades from which promotion, deputation, transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not Applicable	2 years	By transfer on deputation failing which by short term contract failing both by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation : Officers holding analogous posts or with five years' Service in the Junior Administrative Grade of CIS and possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>Short term contract : Officers working in the Public Sector Undertakings or Private Organisations holding analogous posts and possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits.</p>	Not applicable.	Consultation with the UPSC will be necessary while appointing persons on short-term contract and while making direct recruitment.

[File No. A. 12026/4/76-Est.]

S.K. SHARMA, Dy. Secy.

सा० का० नि० 453.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के फिल्म प्रभाग में डबिंग सहायक के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) ये नियम फिल्म प्रभाग (डबिंग सहायक) भर्ती नियम, 1979 कहलाएंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्रहताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है या अप्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
डबिंग सहायक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा मूह 'ग' अराज-पत्रित अलिपिकवर्गीय	425-15-500-द०रो०- 15-560-20- 700 रुपए	लागू नहीं होता	35 वर्ष टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यार्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निको-बार-दीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी	आवश्यक :— (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की डिग्री या समकक्ष परीक्षा पास। (2) फिल्मों की भारतीय और विदेशी भाषाओं में डब करने का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव। (3) फिल्म निर्माण-कार्य में अनुभव। वांछनीय : (1) किसी भी भारतीय भाषा में स्नातकोत्तर अर्हता। (2) किसी सरकारी कार्यालय या किसी प्रख्यात वाणिज्यिक संगठन में कार्य करने का विशेषकर, प्रबन्ध या प्रशासनिक कार्य करने का अनुभव। (अन्यथा मुअह्ति उम्मीदवारों के मामले में आयु और अर्हताएं शिथिल की जा सकेंगी।

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति ममिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	------------------------------	--	--	--	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं० ए० 12018/5/76-एफ० (ए)]

ए० डी० मलिक, डैस्क अधिकारी

**G.S.R. 453.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Dubbing Assistant in the Films Division under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Films Division (Dubbing Assistant) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Dubbing Assistant	1	General Central Service Group C Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable	35 years Note : The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent (ii) At least 2 years' experience in dubbing of films in Indian and foreign languages. (iii) Experience in film production work. Desirable : (i) Post-graduate qualification in any Indian language. (ii) Experience of working in a Government office or a commercial organisation of repute particularly in managerial or administrative work. (Age and qualifications relaxable in case of candidates of otherwise well qualified).

Whether age and educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

## ऊर्जा मंत्रालय

## विद्युत विभाग

नई दिल्ली, 2 मार्च, 1979

## MINISTRY OF ENERGY

## (Department of Power)

सा.का.नि. 454.—केन्द्रीय सरकार पंजाब पुनर्गठन अधिनियम, 1966 (1966 का 31) की धारा 97 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भाखड़ा व्यास प्रबंध बोर्ड नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भाखड़ा व्यास प्रबंध बोर्ड (संशोधन) नियम, 1979 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भाखड़ा व्यास प्रबंध बोर्ड नियम, 1974 के नियम 6 में आए “1966 के नवम्बर के प्रथम दिन से ठीक पूर्व” शब्दों का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. 3/22/77-डी. डब्ल्यू.एन./डी3]

एच. आर. कालरा, अवर सचिव

G.S.R. 454.—In exercise of the powers conferred by section 97 of the Punjab Reorganisation Act, 1966 (31 of 1966), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Bhakra Beas Management Board Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Bhakra Beas Management Board (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In rule 6 of the Bhakra Beas Management Board Rules, 1974, the words “immediately before the 1st day of November 1966” occurring at the end, shall be omitted.

[F. No. 3/22/77-DW(N)/D-III]

H. R. KALRA, Under Secy.

## इलेक्ट्रानिकी विभाग

नई दिल्ली, 9 मार्च 1979

सा. का. नि. 455.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा सामान्य कानूनी नियम 747 के अन्तर्गत भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड 3(i) में प्रकाशित इलेक्ट्रानिकी विभाग (जर्ग 'ख' तथा 'ग' पद) भर्ती नियमावली, 1977 के निम्नलिखित में राष्ट्रपति जी इलेक्ट्रानिकी विभाग में वर्ग 'ग' के पदों अर्थात् तकनीकी सहायक ग्रेड II, अनुरक्षण सहायक (भवन) तथा स्वागत सहायक के पदों पर व्यक्तियों को भर्ती करने के लिए और आगे (अनुसूची के अनुसार) एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाते हैं।

ये नियम उनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को प्रवृत्त होंगे तथा उपर्युक्त सामान्य कानूनी नियम के अन्तर्गत पहले ही अधिभूषित किए गए उन्हीं नियमों द्वारा अधिशासित होंगे।

## अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है या अप्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक व अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
23	तकनीकी सहायक ग्रेड II	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' अराजपत्रित	425-15-500-द० रो० 15-560-20-700	चयन पद	30 वर्ष	अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि, अथवा इंजीनियरी में अधिमानतः इलेक्ट्रानिकी में डिप्लोमा।

वांछनीय :

(क) इलेक्ट्रानिकी विद्युत-परिक्लन (केलकुलेटिंग) मशीनों के प्रचालन की योग्यता

(ख) विद्युत टाइपराइटर के प्रचालन की योग्यता।

(ग) इलेक्ट्रानिकी के क्षेत्रों में आम तौर पर प्रयुक्त की जाने वाली शब्दावली का परिचय

(घ) वैज्ञानिक टाइपिंग में प्रवीणता।

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए विहित आयु सीमा तथा शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नत होने वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवर्तना की अवधि, यदि कोई हो तो प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों का प्रतिशत	भर्ती की पद्धति क्या है? सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण/द्वारा की जाने वाली भर्ती के मामले में किन ग्रेडों में पदोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका गठन क्या है	वे प्रतियुक्तियों जिनके अन्तर्गत भर्ती कर त समय भंडारों के सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---	---	---	--

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	नियुक्त करने वाले प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट चयन समिति द्वारा परीक्षा अथवा साक्षात्कार अथवा दोनों के बाद स्थानान्तरण द्वारा अन्यथा प्रतियुक्ति अथवा सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण : इस विभाग के किसी भी ग्रेड से अपेक्षित अर्हताएं रखने वाले व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति की जाए। प्रतियुक्ति : अन्य मंत्रालयों/विभागों अथवा अन्य सरकारी संगठनों में समतुल्य ग्रेडों में उन्हीं श्रेणी के व्यक्तियों में से। (सामान्यतः प्रतियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7	8
24. अनुरक्षण सहायक (भवन)	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' अराजपत्रित	260-6-290-द० रो०-6-326-8-366 द० रो०-8-390-10-400	गैर-चयन पद	30 वर्ष		अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष परीक्षा। साथ में भवन निर्माण का अनुभव तथा बिजली, बिजली के छोटे मोटे काम, मफाई संबंधी कार्य करवाने, नलके लगाने तथा बड़ईगिरी के छोटे मोटे काम करने की योग्यता। वांछनीय : औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से विद्युत् अथवा इलेक्ट्रानिक्स जैसी किसी भी विषय में प्रमाण-पत्र।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा। चयन व्यवसाय परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर किया जाएगा। चयन समिति नियुक्त करने वाले प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट की जाएगी।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7	8
25. स्वागत सहायक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' अराजपत्रित	330-10-380-द०- रो०-12-500-द०- रो० 15-560	चयन पद	30 वर्ष		अनिवार्य : मैट्रिकुलेशन अथवा उसके समकक्ष अर्हता, हिन्दी तथा अंग्रेजी में धारा प्रवाह बोलने की योग्यता होनी चाहिए, आकर्षक व्यक्तित्व होना चाहिए। वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नानक की उपाधि।



9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	विभाग में उच्च श्रेणी लिपिक अथवा समतुल्य ग्रेड या अवर श्रेणी लिपिक अथवा समतुल्य ग्रेड में से स्थानांतरण द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानांतरण : उच्च श्रेणी लिपिक अथवा समकक्ष ग्रेड/अवर श्रेणी लिपिक अथवा समकक्ष ग्रेड के व्यक्तियों में भर्ती की जानी है। उच्च श्रेणी लिपिक अथवा समकक्ष ग्रेडों में से स्थानांतरित व्यक्तियों को प्रति माह 50 रुपए का विशेष नियत वेतन दिया जा सकता है। यदि इस पद पर उच्च श्रेणी लिपिक अथवा उसके समकक्ष ग्रेड का कोई अन्य व्यक्ति काम कर रहा हो। यह विशेष वेतन पद त्याग करने पर बंद कर दिया जाएगा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
			प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के उच्च श्रेणी लिपिक/स्वागत सहायक, समकक्ष ग्रेडों के व्यक्तियों में से जिनके पास इस भर्ती नियमावली के कालम 8 में विहित वैसी ही अर्हताएं हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

[सं० 6 (33)/76-प्रश्ना० 2]

## (Department of Electronics)

New Delhi, the 9th March 1979

**G.S.R. 455.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in continuation of the Department of Electronics (Group 'B' and 'C' posts) Recruitment Rules, 1977 published in Part II Section 3(i) of

the Gazette of India under G.S.R. 747, the President hereby makes further the following regulations (as per schedule) for making recruitment of persons to Group 'C' posts namely, Technical Asstt. Gr. II, Maintenance Assistant (Building) and Receptionist in the Department of Electronics.

They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette and will be governed by the same rules notified earlier under the aforesaid G.S.R.

## SCHEDULE

S. No.	Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec-	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
23.	Technical Assistant Grade II.	2	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	30 years	Essential:— A Graduate of a recognised University; or diploma in Engineering preferably in Electronics. Desirable:— (a) Ability to operate electronic electric calculating machines; (b) Ability to operate electric typewriter; (c) Familiarity with commonly used terminology in the field of Electronics; (c) Proficiency in scientific typing.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
--	----------------------------	--	---	--	--

9	10	11	12	13	14
Not Applicable	2 years	By transfer after test or interview or both by a Selection Committee to be specified by the appointing authority, failing which by deputation or direct recruitment.	Transfer : Appointment to be made by transfer from any of the grades in the Department out of the persons possessing the required qualifications.  Deputation: From amongst persons holding similar ranks in other Ministries/Departments or comparables grades in other Govt. Organisations. (The deputation shall ordinarily not exceed three years).	Not Applicable	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
24.	Maintenance Assistant (Building)	1	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Non-Selection	30 years	Essential: Matriculation or equivalent of a recognised University with experience in building maintenance and also ability to perform minor electrical, sanitary, plumbing and carpentry Jobs. Desirable: Certificate in any of the trades like electrical or electronics from ITI.

9	10	11	12	13	14
Not Applicable	2 years	By Direct recruitment Selection will be made on the basis of trade test and Interview. Selection Committee to be specified by the appointing authority.	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

25. Receptionist	1	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Selection	30 years	Essential : Matriculation or equivalent qualification; should be able to speak English and Hindi fluently; should have good personality. Desirable: Degree from a recognised University.
------------------	---	---	-------------------------------------	-----------	----------	---

9	10	11	12	13	14
Not Applicable	2 years.	By Transfer from the grade of UDCs, or equivalent grade, or the grade of LDC or equivalent in the Department failing which by deputation, or by direct recruitment.	Transfer to be made from persons in the grade of UDC or equivalent/LDC or equivalent. Persons transferred from UDC or equivalent grades may be given a fixed special pay of Rs. 50/- p.m. if the post is held by UDC or any other incumbent of equivalent grade which will be stopped while relinquishing the post.  Deputation: From UDCs/- Receptionist, or equivalent grades from Central Govt. possessing similar qualifications, prescribed in col.8 of these Recruitment Rules (The deputation shall ordinarily not exceed 3 yrs.)	Not Applicable	Not Applicable

[NO. 6(33)/76-Adm. II]

सा० का० नि० 456.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा सामान्य कानूनी नियम 748 के अन्तर्गत भारत के राजपत्र के भाग ii खण्ड 3(i) में प्रकाशित इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (वर्ग 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 1977 के सिलसिले में, राष्ट्रपति इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में वर्ग 'घ' के पदों अर्थात् चौकीदार और सफाईवाला व फराज के पदों पर व्यक्तियों को भर्ती करने के सम्बन्ध में (अनुसूची के अनुसार) एतद्वारा और आगे निम्नलिखित विनियम बनाते हैं।

ये नियम उनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को प्रवृत्त होंगे तथा उपर्युक्त सामान्य कानूनी नियम के अन्तर्गत पहले ही अधिसूचित किए गए उन्हीं नियमों द्वारा अधिशासित होंगे।

## अनुसूची

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए आयु शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
6	चौकीदार	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'घ' अराजपत्रित	196-3-220-द०रो०- 3-232	गैर चयन पद	25 वर्ष	प्राथमिक कक्षा उत्तीर्ण भूतपूर्व सैनिकों को तरजीह
7	सफाई-कर्मचारी व फराज	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'घ' अराजपत्रित	196-3-220-द०रो०- 3-232	गैर चयन पद	25 वर्ष	प्राथमिक कक्षा पास

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए विहित आयु-सीमा तथा शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

भर्ती की पद्धति क्या है ? सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा की जाने वाली भर्ती के मामले में जिन प्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है

वे परिस्थितियां जिनके अंतर्गत भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं० 6(33)/76-प्रशा०-2]

बृज लाल भादव, अवर सचिव

**G.S.R. 456.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in continuation of the Department of Electronics (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1977 published in Part II Section 3 (i) of the Gazette of India under G.S.R. 748, the President hereby makes further the following regulations (as per schedule) for

making recruitment of persons to Group 'D' posts, namely, Chowkidar and Sweeper-cum-Farash in the Department of Electronics.

They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette will be governed by the same rules notified earlier under the aforesaid G.S.R.

### SCHEDULE

S. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for recruits	Educational and other Qualifications for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	
6.	Chowkidar	3	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Non-Selection	25 years	Primary Pass Preference for Ex-serviceman.
7.	Sweeper-cum-Farash	1	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Non-Selection	25 years	Primary Pass.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not Applicable	2 years	By direct recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Not Applicable	2 years	By direct recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

[No. 6(33)/76-Adm.II]

B. BHADU, Under Secy.

### MINISTRY OF COMMUNICATIONS

New Delhi, the 21st December, 1978

### CORRIGENDUM

**G.S.R. 457.**—For entries under column 13 of the Schedule to the Ministry of Communications Senior Analyst (Work Study) Recruitment (Amendment) Rules, 1978 issued in this Ministry's notification of even number dated the 13th September, 1978, the following entries may be substituted :—

"Consultation with the Union Public Service Commission shall be necessary while appointing a Group 'B' officer of the Central Government, a State Government Officer or an officer from a Public Sector Undertaking to the post".

[No. A-12018/4/78-Admn.]

NUTAN DEVA, Under Secy.

### संचार मंत्रालय

(डाक तार बोर्ड)

नयी दिल्ली, 7 मार्च, 1979

सा. का. नि. 458.—भारतीय तार अधिनियम, 1885 (1885 का 13) की धारा 7 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार भारतीय तार नियम, 1951 में श्रौर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का नाम भारतीय तार (तीवरा संशोधन) नियम 1979 है।
- (2) ये तुरंत प्रवृत्त होंगे।
- भारतीय तार नियम, 1951 के नियम 492 में उपनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम यन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
- "(3) उपनियम (2) में किसी बात के होते हुए भी यदि अनुज्ञप्ति धारी चाहता है कि टिकर कनेक्शन के कार्यकरण के लिए डाक तार

विभाग टर्मिनल उपस्कर का प्रदाय करें तो उसकी निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहने हुए व्यवस्था की जा सकती है, अर्थात् :—

- (क) अनुज्ञप्तिधारी अपने ग्राहक के परिसर में मशीनों की संस्थापना, विहित दरों पर की-बोर्ड सहित मशीन के किराए में सदाय उचित देखभाल तथा अभिरक्षा और मशीन के रख रखाव की सुविधाओं के लिए जिम्मेदार होगा और विभाग अनुज्ञप्तिधारी के ग्राहक के साथ किसी भी स्तर पर लेन-देन नहीं करेगा, और
- (ख) मशीन किसी ऐसे स्थान पर नहीं रखी जाएगी जहाँ उसका रख रखाव कठिन हो जाए।”

[43-1/78-टी-1]

एम० एल० बाजपेयी, निदेशक तार परियात

(P. &amp; T. Board)

New Delhi, the 7th March, 1979

**G.S.R. 458.**—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Indian Telegraph Act, 1885 (13 of 1885).

the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Telegraph Rules 1951, namely:—

1. (1) These rules may be called Indian Telegraph (Third Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force with immediate effect.

2. In the Indian Telegraph Rules, 1951, in rule 492, after sub-rule (2), the following sub-rule shall be inserted, namely :

“(3) Notwithstanding anything contained in sub-rule (2) if the licensee desires to have terminal equipment for working the ticker connection to be supplied by the Posts and Telegraphs Department, the same may be provided subject to the following conditions, namely :—

(a) the licensee shall be responsible for installation of the machines in the premises of his subscriber, and for the payment of rental for machine with keyboard at prescribed rates, proper care and custody, facilities for maintenance of the machine and the department will not deal with the subscriber of the licensee at any stage; and

(b) the provision of machine would not be at an out of the way place where maintenance may be difficult.”

[43-1/78/T-1]

M. L. BAJPAI, Director Telegraph Traffic

नई दिल्ली, 9 मार्च 1979

**सा० का० नि० 459.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति संचार मंत्रालय के अन्तर्गत डाक-तार विभाग के दूरसंचार सर्कल कार्यालयों, टेलीफोन जिलों तथा अन्य प्रशासनिक कार्यालयों (दूरसंचार विंग) में कार्यालय अधीक्षकों के पदों की भर्ती की प्रणाली को नियमित बनाने के लिए, एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. लघु शीर्ष और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम डाक-तार (दूरसंचार सर्कल कार्यालयों/टेलीफोन जिला/प्रशासनिक कार्यालयों (दूरसंचार विंग) में कार्यालय अधीक्षक भर्ती नियम, 1979 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होगा जैसा कि इन नियमों की अनुबद्ध अनुसूची के कालम 1 से 5 में निर्धारित है।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा अर्हताएं आदि :—पदों की भर्ती के तरीके, आयु सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले वही होंगे, जैसा कि उपर्युक्त अनुसूची के कालम 6 से 13 में दिए गए हैं :—

4. अयोग्यताएं : कोई भी ऐसा व्यक्ति :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह का करार किया हो, जिसके पहले से ही एक जीवित पति/पत्नी है अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह का करार किया हो।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा, बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए कि किसी ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष को लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसे विवाह की इजाजत है और ऐसा करने के लिए और भी आधार हैं तो इस नियम को लागू करने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—(1) जहां कि केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हो तो वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों के लिए जो लिख कर रिकार्ड कर लिए जाएं—व्यक्तियों की किसी श्रेणी या संवर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध को लागू करने से छूट दे सकती है।

(2) भर्ती नियमों की अनुसूची में निहित अन्य नियमों के होने पर भी सरकार पुनः संगठन करने पर या कोई अन्य प्रशासनिक कारणों से दूसरे यूनिटों से इसी प्रकार के कांडर के कर्मचारियों की भर्ती कर सकती है।

6. अपवाद :—केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति तथा अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों के संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार ऐसे व्यक्तियों को जो आरक्षण और रियायतें दी जानी हैं, उन पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या वह प्रवरण पद या गैर चुनाव पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
1. कार्यालय अधीक्षक ग्रेड I	17	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'सी' अराजपत्रित लिपिक वर्गीय	रु० 700-30-760-35-900	प्रवरण पद	लागू नहीं	लागू नहीं	
2. कार्यालय अध्यक्ष ग्रेड II	* 7	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'सी' अराजपत्रित लिपिक वर्गीय	रु० 550-20-650-25-750	सेलेक्शन पद	लागू नहीं	लागू नहीं	

\*यूनिटों से सूचना एकत्र की जा रही है तथा जारी करते समय शामिल कर ली जाएगी ।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा/या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिससे पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा	उच्च सेलेक्शन ग्रेड II कर्मचारियों में जिससे मुख्य सहायक (ई) भी शामिल हैं 550-20-650-25-750 रु० के वेतनमान में पदोन्नति के लिए उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो तथा उन कर्मचारियों से जिन्होंने उच्च सेलेक्शन ग्रेड II में तथा अवर सेलेक्शन ग्रेड जिसमें मुख्य सहायक (इंजीनियर) शामिल हैं रु० 425-15-500-द०रो०-15-500-20-700 के वेतनमान में अपने कार्यालय की क्षमता पर दिए गए ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो ।	(1) कार्यालय अध्यक्ष —चेयरमैन (2) अवर प्रशासनिक ग्रेड में कार्यालय अध्यक्ष द्वारा मनोनीत एक तार इंजीनियरी सेवा ग्रुप 'ए' अधिकारी (3) पड़ोसी डाक सर्कलों द्वारा चुना गया डाक शाखा का एक ग्रेड 'ए' अधिकारी	मदस्य
लागू नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा	संशोधित कार्यालय के बल पर ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा में 425-15-500-द०रो०-15-560-20-700 के वेतन में मुख्य सहायक (इंजी०) को शामिल करके निम्न प्रवर श्रेणी के कर्मचारियों से पदोन्नति ।	(1) कार्यालय अध्यक्ष —चेयरमैन (2) कार्यालय द्वारा मनोनीत कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड का एक तार इंजीनियरी सेवा ग्रुप 'ए' अधिकारी —सदस्य (3) पड़ोसी डाक सर्कल द्वारा मनोनीत डाक शाखा का एक ग्रुप 'ए' अधिकारी	लागू नहीं

[स० 202/44/78-एस०टी०एन]

मो श्री मजेश्वरी सहायक महानिदेशक (एस० टी० एन०)

New Delhi, the 9th March, 1979

**G.S.R. 459.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of the Office Superintendents in the Telecommunications Circle Offices, Telephone Districts and other Administrative Offices (Telecommunications Wing) of the Posts and Telegraphs Department, under the Ministry of Communications namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Posts and Telegraphs (Office Superintendent in the Telecommunications Circle Offices/Telephone Districts/Administrative Offices Telecommunications Wing) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 1 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as prescribed in columns 6 to 13 of the Schedule aforesaid.

#### 4. Disqualification : No person —

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—(i) Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

(ii) Notwithstanding any thing, contained in the Schedule containing recruitment rules, the Government may induct staff of similar cadre from other units on reorganisation or for any other administrative reasons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Sl. Name of post No.	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Office Superintendent Grade I	17	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 700-30-760-35-900	Selection post	Not applicable	Not applicable.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation or by transfer the grades from which promotion, deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its compositions	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
9	10	11	x2	13	14		
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion from Higher Selections Grade II officials including Head Assistant (E) in the scale of Rs. 550-20-650-25-750 with 3 years' regular service in the grade and from officials with combined service of 5 years' in Higher Selection Grade II and Lower Selection Grade including Head Assistant (Engg.) in the scale of Rs.425-15-500-EB-15-560-20-700 borne on the strength of the respective office.	1. Head of the Office —Chairman 2. One TES Group 'A' officer in the Junior Administrative Grade nominated by Head of the Office 3. One Grade 'A' Officer from Postal side nominated by the neighbouring Postal Circle —Member	Not applicable. Member		

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	Office Superintendent Grade II	7	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 550-20-650-25-750	Selection post	Not applicable	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion from Lower Selection Grade including Head Assistant (Engg.) officials in the scale of Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 with 3 years' regular service in the grade borne on the strength of the respective office.	1. Head of the Office —Chairman. 2. One TES Group 'A' Officer in the Junior Administrative Grade nominated by Head of the Office—Member 3. One Grade 'A' Officer from Postal side nominated by the neighbouring Postal Circle —Member	Not applicable.		

[No. 202/44/78-STN]

M.S. YEGNESHWARAN, Asstt. Director General (STN)

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1979

सा० का० नि० 460.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा डाक-तार (सेलेक्शन ग्रेड पद) भर्ती नियम, 1976 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का नाम डाक तार (सेलेक्शन ग्रेड पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. डाक व तार (सेलेक्शन ग्रेड पद) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में :—

(क) कालम 13 में "सर्कल कार्यालयों में उच्च सेलेक्शन ग्रेड II के पदों से सम्बन्धित क्रम संख्या 9 के सामने वर्तमान प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात् :—

“(i) डाक सर्कल कार्यालय

- (1) पोस्टमास्टर जनरल
- (2) पोस्टमास्टर जनरल के बाद डाक पक्ष में अगले वरिष्ठ अधिकारी
- (3) दूरसंचार पक्ष का प्रथम श्रेणी अधिकारी

(ii) दूरसंचार सर्कल कार्यालय

- (1) महाप्रबंधक, दूरसंचार
- (2) महाप्रबंधक दूरसंचार के बाद दूरसंचार शाखा का सबसे वरिष्ठ अधिकारी
- (3) डाक शाखा का ग्रुप 'ए' का अधिकारी”

(ख) कालम 13 में सर्कल कार्यालयों में अवर सेलेक्शन ग्रेड के पद से संबंधित क्रम संख्या 18 के सामने मौजूदा प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

“(i) डाक सर्कल कार्यालय

- (1) पोस्टमास्टर जनरल
- (2) पोस्टमास्टर जनरल के बाद डाक शाखा में वरिष्ठतम अधिकारी
- (3) दूरसंचार शाखा का प्रथम श्रेणी अधिकारी

(ii) दूरसंचार सर्कल कार्यालय

- (1) महाप्रबंधक दूरसंचार
- (2) महाप्रबंधक दूरसंचार के बाद दूरसंचार शाखा का वरिष्ठतम अधिकारी
- (3) डाक शाखा का वरिष्ठतम अधिकारी”

(ग) क्रम संख्या 18 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित जोड़ दिया जाए, अर्थात् :—



1	2	3	4	5	6	7	8
“19. डाक व तार डाक मोटर सेवा में अवर सेलेक्शन ग्रेड लिपिक	36	सामान्य केन्द्रीय सेवा अराजपत्रित लिपिक वर्गीय ग्रुप 'सी'	र० 425-15-560- द० र०-20-640	सेलेक्शन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा (i) वरिष्ठता सहयोग्यता के आधार पर 66-2/3 प्रतिशत (ii) 33-1/3 प्रतिशत सेलेक्शन के आधार पर	उसी ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सेवा के साथ अपने अपने डाक मोटर सेवा कार्यालय में लिपिक	(1) पोस्टमास्टर जनरल द्वारा मनोनीत निदेशक डाक सेवा या यदि इस प्रकार का कोई अधिकारी न हो तो स्वयं पोस्टमास्टर जनरल (2) डाक रेल मेल सेवा के ग्रुप ए के अधिकारी अधिमानतः पोस्टमास्टर जनरल द्वारा मनोनीत निदेशक डाक सेवा (3) दूरसंचार शाखा के ग्रुप 'ए' अधिकारी	लागू नहीं होता		

[सं० 202/30/78-एस टी एन]

मो श्री यज्ञेश्वरन, सहायक महानिदेशक

New Delhi, the 13th March, 1979

**G.S.R. 460.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Posts and Telegraph (Selection Grade Posts) Recruitment Rules, 1976, namely :—

- (1) These Rules, may be called Posts and Telegraphs (Selection Grade Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Posts and Telegraphs (Selection Grade Posts) Recruitment Rules, 1976 :—

- (a) against Serial No. 9 relating to the post of “Higher Selection Grade-II in Circle Offices”, in column 13, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

“(i) Postal Circle Offices

- (1) Postmaster-General.
- (2) The senior most officer on the Postal side next to Postmaster-General.
- (3) A Class I Officer of Telecommunications side.

(ii) Telecommunications Circle Offices

- (1) General Manager Telecommunications.

- (2) The senior most officer on the Telecommunications side next to General Manager Telecommunications.

(3) A Group ‘A’ officer of Postal side.”

- (b) against Serial No. 18 relating to the post of “Lower Selection Grade in Circle Offices in column 13, for the existing entry the following entry shall be substituted namely :—

“(i) Postal Circle Offices

(1) Postmaster-General.

(2) The senior-most officer on the Postal side next to Postmaster-General.

(3) A Class I Officer of Telecommunications etc.

(ii) Telecommunications Circle Offices.

(1) General Manager Telecommunications.

(2) The senior-most officer on the Telecommunications side next to General Manager Telecommunications.

(3) A Group ‘A’ Officer of Postal side.”

- (c) after Serial No. 18 and the entries relating thereto the following shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8
“19. Lower Selection Grade Clerks in Posts and Telegraphs Mail Motor Service.	36	General Central Services Non-Gazetted Ministerial Group C.	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Selection post.	Not applicable.	Not applicable.	

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years.	By Promotions : (i) 66-2/3 % on the basis of seniority cum-fitness; (ii) 33-1/3 % by selection	Clerks in respective Motor Service Offices with 10 years regular service in the grade.	Mail (1) Director, Postal Services to be nominated by the Postmaster-General or if there are no such offices the Postmaster-General himself. (2) A Group 'A' officer of Postal Railway Mail Service side preferably a Director, Postal Service nominated by the Postmaster General. (3) A Group 'A' officer of Telecommunications side.	Not applicable.

[No 202/30/78-STN]

M.S. YEGNESHWARAN, Asstt Director General

## श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1979

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 28th February 1979

सं० का० नि० 461-—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय, केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान तथा क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय, मुम्बई, वर्ग IV पद भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय, केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और इससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान तथा क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय, मुम्बई, वर्ग IV पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 प्रशिक्षण निदेशालय, केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और इससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान तथा क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय, मुम्बई, वर्ग IV पद भर्ती नियम, 1975 में,—

(क) “क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय, मुम्बई” शब्द जहाँ कहीं आए हों, उनके पश्चात् “क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई” शब्द जोड़े जाएंगे;

(ख) अनुसूची में,—

(i) क्रम संख्याक 2 के सामने,—

(क) स्तम्भ 2 में, प्रविष्टि “20” के स्थान पर प्रविष्टि “21” रखी जाएगी,

(ख) स्तम्भ 4 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् —

“260-6-326-EB-8-350 ह०”

(ii) क्रम संख्याक 4 के सामने,—

(क) स्तम्भ 2 में, प्रविष्टि “1” के स्थान पर प्रविष्टि “2” रखी जाएगी,

(ख) स्तम्भ 4 में, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् —

“260-6-326-EB-8-350 ह०”।

[सं० डी जी ई टी-1 (22)/78-पी सी टी (डब्लू ओ)]

टी० के० रामाचन्द्रन, उप सचिव

**G.S.R. 461.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training, the Unit of Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto, and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay, Class IV posts Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training, the Central Training Institute for Instructors, and the Model Training Institute attached thereto and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay Class IV posts Recruitment III (Amendment) rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training, the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto, and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay Class IV posts Recruitment Rules, 1975—

(a) after the words “Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay”, wherever they occur, the words “the Regional Vocational Training Institute, Bombay” shall be added;

(b) in the Schedule—

(i) against serial number 2,—

(a) in column 2, for the entry “20”, the entry “21” shall be substituted;

(b) in column 4, for the entry, the following shall be substituted, namely:—

“Rs. 260-6-326-EB-8-350”

(ii) against serial number 4 —

(a) in column 2 for the entry “1” the entry “2” shall be substituted;

(b) in column 4, for the entry the following shall be substituted, namely:—

“Rs. 260-6-326-EB-8-350”

[No DGET-1 (22)/78-PCT (WO)]

T K RAMACHANDRAN, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1979

## EXPLANATORY MEMORANDUM

सां.का.नि. 462:—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (i) प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है अर्थात्:—

1. इस स्कीम का नाम कर्मचारी भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1979 है।

2. कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम 1952 के पैरा 1 के उपपैरा (3) के खण्ड (ख) में, उपखण्ड '84' के पश्चात् निम्नलिखित उपखण्ड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“85 भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं. सां.का.नि. 31, तारीख 16 दिसम्बर, में विनिर्दिष्ट लिग्नाइट खानों के संबंध में 6 जनवरी, 1979 को प्रवृत्त होगी।”

## व्याख्यात्मक टिप्पणी

नेवेली लिग्नाइट निगम एक ममेकित उपक्रम है। इसमें खानों भी हैं और कारखाना प्रतिष्ठान भी है। निगम की खानों में कार्य कर रहे कर्मचारी कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत आते थे और ऐसे कर्मचारी जो कारखाने में नियोजित थे, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 के अन्तर्गत आते थे। श्रमिकों और नियोजक के अनुरोध पर, यह निर्णय किया गया है कि निगम की खानों और कारखाने दोनों को एक ही भविष्य निधि योजना के अन्तर्गत लाया जाना चाहिए। तदनुसार, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सां.का.नि. नं. 31, तारीख 16 दिसम्बर, 1978 द्वारा नेवेली कोयला खान भविष्य निधि योजना, 1966 की प्रयोज्यता को रद्द कर दिया गया है और निगम की लिग्नाइट खानों को भी 6 जनवरी, 1979 से कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 के अन्तर्गत लाया गया है। अतः कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 को भी 6 जनवरी, 1979 से (अर्थात् जिस तारीख से नेवेली कोयला खान भविष्य निधि योजना, 1966 को रद्द कर दिया गया है) निगम की लिग्नाइट खानों पर लागू कर दिया गया है। इसको पूर्वव्यापी प्रभाव से लागू करने से संबंधित कर्मचारियों या नियोजक के हितों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं.एस-35016(3)/79-पी.एफ.-2]

New Delhi the 9th March, 1979

G.S.R. 462.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 5 read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme, 1952 namely:—

1. This Scheme may be called the Employees' Provident Funds (Amendment) Scheme, 1979.

2. In clause (b) of sub-para (3) of para 1 of the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, after sub-clause 'LXXXIV', the following sub-clause shall be inserted, namely:—

“LXXXV” as respects lignite mines specified in the notification of the Government of India in the Ministry of Labour G.S.R. 31, dated the 16th December, 1978 come into force on the 6th January, 1979.

The Neyveli Lignite Corporation is an integrated undertaking in as much as it has mines as well as factory establishments. The employees engaged in mines of the Corporation were covered under the Coal Mines Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1948 and those employed in factory were covered under the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952. On the request of the workers and the employer, it has since been decided that both the mines and the factory of the Corporation should be brought under one Provident Fund Scheme. Accordingly vide Government of India in the Ministry of Labour notification bearing G.S.R. number 31, dated the 16th December, 1978 the application of the Neyveli Coal Mines Provident Fund Scheme, 1966 has been rescinded and the lignite mines of the Corporation have also been covered by the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 with effect from the 6th January, 1979, the date from which the Neyveli Coal Mines Provident Fund Scheme, 1966 has been rescinded. The retrospective application shall not in any way affect adversely the interests of either the employer or the employees concerned.

[No. S. 35016(3)/79-PF. II]

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1979

सां.का.नि. 463:—केन्द्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 7 साथ पठित धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के भूतपूर्व श्रम मंत्रालय की अधिसूचना संख्या पी.एफ. 15/5/48, तारीख 11 दिसम्बर, 1948 के साथ प्रकाशित कोयला खान भविष्य निधि स्कीम में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इस स्कीम का नाम कोयला खान भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1979 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. कोयला खान भविष्य निधि स्कीम में पैरा 25क में, खण्ड (iii) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अन्तःस्थापित किया जायगा, अर्थात्:—

“(4) दिसम्बर, 1978 के पश्चात्, कोयला खान में कर्मचारी, के नियोजन की तारीख से, खदान कर्मचारी के मामले में, कम से कम 48 दिन और घरातली कर्मचारी के मामले में 60 दिन।”

3. पैरा 38 के उप पैरा (2) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायगा, अर्थात्:—

“(2) निधि की सदस्यता के लिए अर्ह हुए व्यक्तियों द्वारा प्ररूप 'क' में दो प्रतियों में दी गई घोषणाओं के साथ, यथास्थिति, प्ररूप 'ज' में या प्ररूप 'ज' (पुनरीक्षित) में विवरणियां दी जायेंगी। प्ररूप 'क' में दी गई घोषणा की एक प्रति क्षेत्रीय कार्यालय में रखी जायगी और क्षेत्रीय आयुक्त द्वारा सम्यक रूप से अधिप्रमाणित दूसरी प्रति नियोजक को वापस कर दी जायगी जो अभिलेख के लिये उसे यथा स्थिति, सदस्य को और यदि सदस्य अवयस्क है तो उसके संरक्षक को सौंप देगा।”

4. पैरा 62 में,—

(i) उपपैरा (1) में, “प्ररूप 'क' में अपनी घोषणा” शब्दों के पश्चात् “जो दो प्रतियों में दी जायेंगी” शब्द अन्तःस्थापित किये जायेंगे;

(ii) उप पैरा (5) में, यथास्थिति “प्ररूप 'ड' या प्ररूप 'डड' में” शब्दों के पश्चात् “जो दो प्रतियों में दी जायेंगी” शब्द अन्तःस्थापित किये जायेंगे।

5. पैरा 64 में, उपपैरा (iii) के नीचे,—

(1) प्रथम परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जायेगा, अर्थात् :—

“परन्तु (i) जहाँ ऐसा सन्दाय सात सौ पचास रुपये से अधिक नहीं है, वहाँ सहायक आयुक्त और (ii) जहाँ ऐसा सन्दाय सात सौ पचास रुपये से अधिक है, किन्तु तीन हजार रुपये से अधिक नहीं है, वहाँ क्षेत्रीय आयुक्त और (iii) जहाँ ऐसा सन्दाय तीन हजार रुपये से अधिक है किन्तु पांच हजार से अधिक नहीं है, वहाँ, संयुक्त आयुक्त और (iv) जहाँ ऐसा सन्दाय पांच हजार से अधिक है, वहाँ आयुक्त, ऐसे व्यक्ति को सूचना देने के पश्चात् और ऐसी संक्षिप्त जांच करने के पश्चात् जैसी वह उचित समझे ऐसे व्यक्ति को, जो उसे विधिवत: उसका हकदार प्रतीत हो, उससे ऐसी प्रतिभूति प्राप्त करने के पश्चात् जो वह आवश्यक समझे, रकम का सन्दाय कर सकेगा और इस प्रकार किया गया कोई भी सन्दाय, इस प्रकार सन्दाय रकम से संबंधित सभी दायित्वों के पूर्ण उन्मोचन में होगा।”

(ii) द्वितीय परन्तुक में, “पांच हजार” रुपये शब्दों के स्थान पर “दस हजार रुपये” शब्द रखे जायेंगे।

[संख्या आर०-34012/2/78-पी०एफ० 1(i)]

New Delhi, the 15th March, 1979

**G.S.R. 463.**—In exercise of the powers conferred by Section 3 read with Section 7 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Coal Mines Provident Fund Scheme published with the notification of Government of India in the Ministry of Labour No. PF/15/5/48 dated 11th December 1948 namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Coal Mines Provident Fund (Amendment) Scheme, 1979.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Coal Mines Provident Fund Scheme in Paragraph 25A, after clause (iii) the following clause shall be inserted, namely :—

“(iv) after December, 1978, for not less than 48 days if he is an underground employee and 60 days if he is a surface employee from the date he is employed in a coal mine.”

3. For sub-paragraph (2) of paragraph 38, the following shall be substituted, namely :—

“(2) Declarations in Form ‘A’ furnished in duplicate by persons qualifying for the membership of the Fund shall accompany the returns in form ‘H’ or Form ‘H’ (Revised) as the case may be. One copy of declaration in form ‘A’ shall be retained in the Regional Office and the duplicate copy duly authenticated by the Regional Commissioner shall be returned to the employer who shall make over the same to the member or if he is a minor, to his guardian, as the case may be, for his record.”

4. In paragraph 62

(i) in sub-paragraph (1) after the words “in his declaration in Form ‘A’” the words “to be submitted in duplicate” shall be inserted;

(ii) in sub-paragraph (5), after the words, “in Form ‘M’ or in Form ‘MM’ as the case may be” the words “to be submitted in duplicate” shall be inserted.

5. In paragraph 64, under sub-paragraph (iii) :—

(i) for the first proviso, the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided that (i) where such payment does not exceed rupees seven hundred and fifty, the Assistant Commissioner or (ii) where it exceeds rupees seven

hundred and fifty but does not exceed rupees three thousand, the Regional Commissioner or (iii) where it exceeds rupees three thousand but does not exceed rupees five thousand, the Joint Commissioner or (iv) where it exceeds rupees five thousand the Commissioner, may after giving notices to such person and making such summary enquiry as he thinks fit, make payment of the amount to the person who appears to him to be legally entitled thereto, after getting from such person such security as he considers necessary, and any payment so made shall be a full discharge from all liabilities in respect of the amount so paid.”

(ii) in the second proviso, for the Words “rupees five thousand” the words “rupees ten thousand” shall be substituted.

[No. R. 34012(2)/78-PF.I(i)]

**सा०का०नि० 464.**—केन्द्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 7 के साथ पठित धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के भूतपूर्व श्रम मंत्रालय की अधिसूचना संख्या का०नि०आ० 657 तारीख 12 मार्च, 1956 के साथ प्रकाशित राजस्थान कोयला खान भविष्य निधि स्कीम में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस स्कीम का नाम आन्ध्र प्रदेश कोयला खान भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम 1979 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. आन्ध्र प्रदेश कोयला खान भविष्य निधि स्कीम में पैरा 6क में, खण्ड (iii) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

“(iv) दिसम्बर, 1978 के पश्चात्, कोयला खान में कर्मचारी नियोजन की तारीख से, खादान कर्मचारी के मामले में कम से कम 48 दिन और धरातली कर्मचारी के मामले में 60 दिन।”

3. पैरा 17 के उप पैरा (2) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—

“(2) निधि की सदस्यता के लिये अर्ह हुए व्यक्तियों द्वारा प्ररूप “क” में दो प्रतियों में दी गई घोषणाओं के साथ, यथास्थिति, प्ररूप “ज” में या प्ररूप “ज” (पुनरीक्षित) में विवरणियां दी जायेंगी।

प्ररूप “क” में दी गई घोषणा की एक प्रति क्षेत्रीय कार्यालय में रखी जायेगी और क्षेत्रीय आयुक्त द्वारा सम्यक् रूप से अभि-प्रमाणित दूसरी प्रति नियोजक को वापस कर दी जायेगी जो अभिलेख के लिये उसे यथास्थिति, सदस्य को और यदि सदस्य अवयस्क है तो उसके संरक्षक को सौंप देगा।”

4. पैरा 40 में,—

(i) उप पैरा (1) में, “प्ररूप “क” में “अपनी घोषणा”, “शब्दों के पश्चात्” जो दो प्रतियों में दी जायेगी” शब्द अन्तःस्थापित किये जायेंगे।

(ii) उप पैरा (5) में, यथास्थिति “प्ररूप “ड” या प्ररूप “डड” में “शब्दों के पश्चात्” जो दो प्रतियों में दी जायेगी” शब्द अन्तःस्थापित किये जायेंगे।

## 5. पैरा 42 में, उप पैरा (iii) के नीचे,—

(क) प्रथम परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जायेगा, अर्थात् :—

“परन्तु (i) जहां ऐसा सन्दाय सात सौ पचास रुपये से अधिक नहीं है, वहां सहायक आयुक्त और (ii) जहां ऐसा सन्दाय सात सौ पचास रुपये से अधिक है किन्तु तीन हजार रुपये से अधिक नहीं, वहां, क्षेत्रीय आयुक्त और (iii) जहां ऐसा सन्दाय तीन हजार रुपये से अधिक है, किन्तु पांच हजार से अधिक नहीं है, वहां, संयुक्त आयुक्त और (iv) जहां ऐसा सन्दाय पांच हजार रुपये से अधिक है, वहां आयुक्त ऐसे व्यक्ति को सूचना देने के पश्चात् और ऐसी संक्षिप्त जांच करने के पश्चात्, जैसी वह उचित समझे ऐसे व्यक्ति को, जो उस विधितः उसका हकदार प्रतीत हो, उसे ऐसी प्रतिभूति प्राप्त करने के पश्चात् जो वह आवश्यक समझे, रकम का सन्दाय कर सकेगा और इस प्रकार किया गया कोई भी सन्दाय, इस प्रकार सन्त रकम से संबंधित सभी दायित्वों के पूर्ण उन्मोचन में होगा।”

(ii) द्वितीय परन्तुक में, “पांच हजार रुपये” शब्दों के स्थान पर “दस हजार रुपये” शब्द रखे जायेंगे।

[संख्या आर०-34012/2/78-पी०एफ०-1 (ii)]

**G.S.R. 464.**—In exercise of the powers conferred by Section 3 read with Section 7 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948) the Central Government hereby makes the following scheme further to amend the Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund Scheme published with the notification of Government of India in the Ministry of Labour No. SRO 657 dated the 12th March 1956, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund (Amendment) Scheme, 1979.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund Scheme in paragraph 6A, after clause (iii), the following clause shall be inserted, namely :—

“(iv) after December, 1978 for not less than 48 days if he is an underground employee and 60 days if he is surface employee from the date he is employed in a Coal mine.”

3. For sub-paragraph (2) of Paragraph 17, the following shall be substituted, namely :—

“(2) Declarations in Form ‘A’ furnished in duplicate by persons qualifying for the membership of the Fund shall accompany the returns in Form ‘H’ or Form ‘H’ (Revised) as the case may be. One copy of declaration in Form ‘A’ shall be retained in the Regional Office and the duplicate copy duly authenticated by the Regional Commissioner shall be returned to the employer who shall make over the same to the member or if he is a minor, to his guardian as the case may be, for his record.”

4. In paragraph 40,

(i) in sub-paragraph (1) after the words, “in his declaration in Form ‘A’” the words “to be submitted in duplicate” shall be inserted.

(ii) in sub-paragraph (5), after the words “in Form ‘M’ or in Form ‘MM’ as the case may be” the words “to be submitted in duplicate” shall be inserted.

5. In paragraph 42, under sub-paragraph (iii)—

(i) for the first proviso, the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided that (i) where such payment does not exceed rupees seven hundred and fifty the Assistant Commissioner or (ii) where it exceeds rupees, seven hundred and fifty but does not exceed rupees three thousand, the Regional Commissioner or (iii) where it exceeds rupees three thousand but

does not exceed rupees five thousand the Joint Commissioner or (iv) where it exceeds rupees five thousand the Commissioner, may, after giving notices to such person and making such summary enquiry as he thinks fit, make payment of the amount to the person who appears to him to be legally entitled thereto, after getting from such person such security as he considers necessary, and any payment so made shall be a full discharge from all liabilities in respect of the amount so paid”;

(iii) in the second proviso, for the words “rupees five thousand” the words “rupees ten thousand” shall be substituted

[No. R. 34012/2/78-PF.I(ii)]

सा०का०नि० 465.—केन्द्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 7 के साथ पठित धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के भूतपूर्व श्रम और रोजगार मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 5032 तारीख 11 फरवरी, 1956 के साथ प्रकाशित राजस्थान कोयला खान भविष्य निधि स्कीम में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस स्कीम का नाम राजस्थान कोयला खान भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1979 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2 राजस्थान कोयला खान भविष्य निधि स्कीम में पैरा 6क में, खण्ड (iii) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“(iv) दिसम्बर, 1978 के पश्चात्, कोयला खान में कर्मचारी के नियोजन की तारीख से, खदान कर्मचारी के मामले में, कम से कम 48 दिन और धरातली कर्मचारी के मामले में 60 दिन।”

3 पैरा 16 के उप पैरा (2) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—

“(2) निधि की सदस्यता के लिये ग्रहण किए गए व्यक्तियों द्वारा प्ररूप “क” में दो प्रतियों में दी गई घोषणाओं के साथ, यथास्थिति, प्ररूप “ज” में या प्ररूप “ज” (पुनरीक्षित) में विवरणियां दी जायेंगी।

प्ररूप “क” में दी गई घोषणा की एक प्रति क्षेत्रीय कार्यालय में रखी जायेगी और क्षेत्रीय आयुक्त द्वारा सम्यक् रूप से अधिप्रमाणित दूसरी प्रति नियोजक को वापस कर दी जायेगी जो अभिलेख के लिये उसे यथास्थिति, सदस्य को और यदि सदस्य अवयस्क है तो उसके संरक्षक को सौंप देगा।”

4. पैरा 39 में,—

(i) उप पैरा (1) में, “प्ररूप “क” में अपनी घोषणा”, शब्दों के पश्चात् “जो दो प्रतियों में दी जायेगी” शब्द अन्तःस्थापित किये जायेंगे ;

(ii) उप पैरा (5) में, यथास्थिति “प्ररूप “ड” या प्ररूप “डड” में” शब्द के पश्चात् “जो दो प्रतियों में दी जायेगी” शब्द अन्तःस्थापित किये जायेंगे।

5. पैरा 41 में, उप पैरा (iii) के नीचे, —

(i) प्रथम परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जायेगा, अर्थात् :—

“परन्तु (i) जहां ऐसा सन्दाय सात सौ पचास रुपये से अधिक नहीं है, वहां सहायक आयुक्त और (ii) जहां ऐसा सन्दाय सात सौ पचास

रुपये से अधिक है किन्तु तीन हजार रुपये से अधिक नहीं है, वहां क्षेत्रीय आयुक्त और (iii) जहां ऐसा सन्दाय तीन हजार रुपये से अधिक है किन्तु पांच हजार से अधिक नहीं है, वहां, संयुक्त आयुक्त और (iv) जहां ऐसा सन्दाय पांच हजार रुपये से अधिक है वहां आयुक्त, ऐसे व्यक्ति के सूचना देने के पश्चात् और ऐसी सक्षिप्त जानकारी देने के पश्चात् जैसी वह उचित समझे ऐसे व्यक्ति को, जो उसे विधित उसका हकदार प्रतीत हो, उससे ऐसी प्रतिभूति प्राप्त करने के पश्चात् जो आवश्यक समझे, रकम का सन्दाय कर सकेगा और इस प्रकार किया गया कोई भी सन्दाय, इस प्रकार सन्दाय रकम से सम्बन्धित सभी दायित्वों के पूर्ण उन्मोचन में होगा”;

(ii) द्वितीय परन्तुक में, “पांच हजार रुपये” शब्दों के स्थान पर “दस हजार रुपये” शब्द रखे जायेंगे।

[संख्या पार०-34012/2/78-पी०ए०-1(iii)]

हंस राज छाबड़ा, उप-सचिव

**G.S.R. 465.**—In exercise of the powers conferred by section 3 read with Section 7 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Rajasthan Coal Mines Provident Fund Scheme published with the notification of Government of India in the late Ministry of Labour and Employment No. 5032 dated the 11th February, 1956, namely:—

1. (1) This Scheme may be called the Rajasthan Coal Mines Provident Fund (Amendment) Scheme, 1979.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Rajasthan Coal Mines Provident Fund Scheme in paragraph 6A after clause (iii), the following clause shall be inserted, namely:—

“(iv) after December, 1978, for not less than 48 days if he is an underground employee and 60 days if he is a surface employee from the date he is employed in a coal mine.”

3. For sub-paragraph (2) of Paragraph 16, the following shall be substituted namely:—

“(2) Declarations in Form ‘A’ furnished in duplicate by persons qualifying for the membership of the Fund shall accompany the returns in Form ‘H’ or Form ‘H’ (Revised) as the case may be. One copy of declaration in Form ‘A’ shall be retained in the Regional Office and the duplicate copy duly authenticated by the Regional Commissioner shall be returned to the employer who shall make over the same to the member of if he is a minor, to his guardian as the case may, for his record.”

4. In paragraph 39,

(i) in sub-paragraph (1), after the words, “in his declaration in Form ‘A’” the words “to be submitted in duplicate” shall be inserted;

(ii) in sub-paragraph (5), after the words “in Form ‘M’ or in Form ‘MM’ as the case may be” the words “to be submitted in duplicate” shall be inserted.

5. In paragraph 41, under sub-paragraph (iii)—

(i) for the first proviso, the following proviso shall be substituted, namely:—

“Provided that (i) where such payment does not exceed rupees seven hundred and fifty, the Assistant Commissioner or (ii) where it exceeds rupees seven hundred and fifty but does not exceed rupees three thousand the Regional Commissioner or (iii) where it exceeds rupees three thousand but does not exceed rupees five thousand the Joint Commissioner or (iv) where it exceeds rupees five thousand, the Commissioner, may, after giving notices to such person and making such summary enquiry as he thinks fit, make payment of the amount to the person who appears to him to be legally entitled thereto after getting from such person such security as he considers necessary, and any payment so made shall be a full discharge from all liabilities in respect of the amount so paid”;

(ii) in the second proviso, for the words, “rupees five thousand” the words “rupees ten thousand” shall be substituted.

[No. R. 34012/2/78-PFI(iii)]

HANS RAJ CHHABRA, Dy. Secy

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1979

**सा० का० नि० 466.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम व्यूरो, चण्डीगढ़ में अधीक्षक (मशीन सारणीकरण इकाई) के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम अधीक्षक (मशीन सारणीकरण इकाई), श्रम व्यूरो भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यवृत्ति:**—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7

अधीक्षक (मशीन सारणीकरण इकाई)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अलिपिकवर्गीय	840-40-1000-द० रो०-40-1200 रु०	लागू नहीं होता	35 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष-द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समतुल्य। (ii) हालरिथ संगठन या ऐसी ही किसी मशीन इकाई में कार्य करने का सात वर्ष का अनुभव, जिसमें से तीन वर्ष का अनुभव पर्य-वेशीय हैसियत में होना चाहिए।
						टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधि-कारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

New Delhi, the 12th March, 1979

**G.S.R. 466.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent (Machine Tabulation Unit), Labour Bureau, Chandigarh.

1. Short title and Commencement.—These rules may be called the Superintendent (Machine Tabulation Unit), Labour Bureau, Recruitment Rules, 1979.

They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

### SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Superintendent (Machine Tabulation Unit).	1	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	35 years. (Relaxable for Govt. servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential :— (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years experience of working in Hollerith Organisation or a similar Machine Unit including 3 years in a Supervisory capacity. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.



Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer.	Transfer on deputation/Transfer: Officers holding analogous posts under the Central Government (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	Not applicable	U.P.S.C. shall be consulted while making direct recruitment.

[No. A-11013/1/78-L.B.]

R.S. DESHPANDE, Dy. Secy.

